

施策評価シート （評価対象年度：平成30年度）

1. 基本的事項

① 施策名〔施策小〕	2 人権保育教育の推進	② 施策番号	7304
③ まちづくりの方向〔政策(章)〕	1 すべての人が尊ばれ、その個性が発揮できるまち		
④ 基本施策〔施策大(節)〕	3 子どもが豊かな人間関係と学ぶ喜びを育むまちをめざします		
⑤ 基本的方向〔施策中〕	1 幼児教育の充実		
⑥ 担当部名	⑦ 担当課名		
教育部	人権教育課		

2. 施策の現状把握

[1] 施策の対象・意図

① 施策の対象(誰、何に対して施策を実施するのか)	児童生徒・教職員・保育士・保育教諭及び保護者
② 意図(対象をどのような状態にしたいのか。何を狙っているのか)	一人ひとりが生き生きと活動できる集団を形成していくことで、人とかかわる力を育てる人権保育教育を進めることで、人権尊重の将来の担い手を育てる。
③ 環境(この施策を取り巻く状況はどのような状態なのか、また、国や府の動きはどのような状態、今後どのように変化していくと考えられるか)	平成28年4月の「障害者差別解消に関する法律」、6月の「本邦外出身者に対する不当な差別的言動の解消に向けた取組の推進に関する法律」(ヘイトスピーチ対策法)、12月の「部落差別の解消の推進に関する法律」の施行を受けて、各法律に明記された保育教育・啓発の推進が今後より一層求められる。

[2] 施策指標及び推移

	施策指標(成果指標)	単位	指標とした理由・考え方
①	研修受講者評価	5段階	国や府、市の施策や最新の取組の理解について、参加者がどれだけ理解したのかを示すための指標。
	計算式	—	
②	計算式		
③	計算式		

	指標名	単位		H28実績	H29実績	H30実績	R1見込	R2目標	備考
①	研修受講者評価	5段階	目標値	4.90	4.90	4.90	4.90	4.90	—
			実績値	4.40	4.60	4.45	—	—	—
			達成率	89.8%	93.9%	90.8%	—	—	—
②			目標値						
			実績値						
			達成率						
③			目標値						
			実績値						
			達成率						

[3] 施策を構成する事務事業

	事務事業名	成果指標				総事業費(千円)			事務事業評価結果		重点化		
		指標名	単位	H29実績	H30実績	R1見込	H29実績	H30実績	R1見込	総合評価		今後の方向性	
1	教職員人権教育事業	研修満足度評価	5段階	4.60	4.45	4.50	2,449	2,566	2,469	A	ア	—	○
2	人権教育推進事業	研究冊子等発行数	回	5	5	5	3,823	4,031	3,815	A	ア	—	◎
3	泉南市人権教育推進協議会補助事業	研究会参加者の満足度	%	90	88	90	1,483	1,490	1,730	A	ア	—	○
4	大阪府人権教育研究協議会等分担金事業	全体会等への参加者数	人	340	396	400	1,295	1,295	1,295	A	ア	—	—
5													
6													
7													
8													
計	4						9,050	9,382	9,309				

3. 施策の評価

評価の視点	説明・コメント等
①本施策の意図すること(目的)は、上位施策(施策中)の達成にどのように貢献しますか。 (施策所管課等としての考えをお示ください。)	人権尊重の視点に立った学校園づくりが人権を尊重し、人権意識を向上させ、誰もが暮らしやすい人権尊重のまちづくりにつながる。
②本施策で設定した指標から何が読み取れますか。 (2[2]の表の数値の推移から分析できることをお示ください。)	参加者のニーズと国や府の動き、市の施策をつなげるために研修の内容・形式を工夫し、幅広く活動している講師を招聘した講演など、外部人材を積極的に活用した研修を多く取り入れたため、昨年度実績より上昇した結果を出すことができた。
③本施策において市民、団体等との役割分担や市の関与は適切ですか。 (施策所管課等としての考え(理想と現実)をお示ください。)	研究団体等と定期的に会議を設け、情報交換をしながら、研究団体、行政で役割分担を行っている。今後は人権施策推進本部事務局として、人権行政基本方針をもとにした人権行政推進プランを策定し、役割分担等基本的なあり方を明確にしていきたい。
④施策を構成する事務事業は適正ですか。 (2[3]を踏まえ、施策目標に対し事務事業にずれはないか、数は適正かについて考えをお示ください。)	6事業のうち4事業は府下市町村全てにおいて実施しているものである。他の2事業は本市の児童生徒、教職員、保護者を対象にしたものであり、市の人権啓発、人権教育を進めていくうえで重要なものであり、他市町との連携という視点でも相関性があり重要である。
⑤施策を構成する事務事業の中で重点化及び縮小化についてどのように考えますか。 (2[3]において、◎、○、▲とした理由をお示ください。)	引き続き、人権に関する3つの法律「障害者差別解消法」「ヘイトスピーチ対策法」「部落差別解消推進法」の施工による保育教育、啓発を推進していくために、人権教育推進事業、教職員人権教育事業を重点的に展開していきたい。

4. 一次評価(所管課評価)

	評価(A~D)	課題等	A: 施策達成に向けた取組や展開などが大変評価できる B: 施策達成に向けた取組や展開などが適切に行われている C: 施策達成に向けた取組や展開などが適切に行われているものの、改善の余地がある D: 施策達成に向けた取組や展開などが不十分であり、改善の余地が大いにある
一次評価	B	すべての人が尊ばれ、その個性が発揮できるまちづくりを目指す本市において、子どもたちや保護者、市民に向けた人権啓発・教育の事業は必須であり、人権に関する3法律を踏まえた施策、研修などを充実していく。	

5. 改革、改善案

即時的対応 (すぐに取り組む改善案)	人権行政基本方針に基づいた取り組みを推進するために、学校園に所属する子どもや保護者の実態を把握することに努めていく。
短期的対応 (1、2年のうちに取り組む改善案)	人権施策推進本部事務局として、人権行政基本方針・人権行政推進プランをもとに、学校園所における人権啓発、人権教育の内容を明確にして取組を推進していく。
中長期的対応 (3~5年をめどに取り組む改善案)	教育委員会として、人権行政基本方針をもとに策定した人権保育基本方針、人権保育推進プランをより充実させるために、関係部局及び、研究団体との連携を推進し、一人一人が大切にされる人権文化の創造に向けた取り組みを充実していく。

6. 二次評価(行革・財産活用室評価)

	評価(A~D)	課題等	A: 施策達成に向けた取組や展開などが大変評価できる B: 施策達成に向けた取組や展開などが適切に行われている C: 施策達成に向けた取組や展開などが適切に行われているものの、改善の余地がある D: 施策達成に向けた取組や展開などが不十分であり、改善の余地が大いにある
二次評価	B	成果指標である研修の満足度については比率が継続して維持されている。 研修の内容等の充実に向けた取組とともに、教育、啓発充実に向けた取組を引き続き進められたい。	