

泉南市総合交流拠点指定候補者選定審査採点表

法人等の名称：

審査実施日： 令和8年1月 日

委員氏名：

	審査項目	審査基準	審査の観点	5段階の評価基準 (評価基準を○で囲んでください)					ウエイト	評価の		採点
				良い	やや良い	普通	やや劣る	劣る				
1	管理運営方針	管理運営に対する基本方針	・運営方針は環境変化に対応した施設の設置理念や目的と適合するものであるか	5	4	3	2	1	×	3	=	15
2	施設の利用しやすさ	利用者の利用しやすさの確保	・利用者が施設を利用しやすくする(案内板の設置等)工夫がされているか ・障がい者等の利用についての配慮がなされるものであるか	5	4	3	2	1	×	3	=	15
3	施設の効用を最大限に発揮し、利用者のサービスの向上が図られるものであること	利用促進に向けた取り組み及び利用者のサービス向上	・施設の利用促進への取り組みがなされるものであるか ・利用者のニーズの把握方法やそのニーズを反映させる仕組みは適切なものであるか ・自主事業の計画の内容は適切なものであるか ・利用者に対するサービス向上など地域の実情に応じた柔軟なサービス。また、苦情等への対応が適切になされるものであるか ・地域住民及び来訪者に対し、市内産品や本施設を含む市内事業のPRを効果的に行うものであるか ・地域住民や他の関係機関との連携は適切なものであるか	5	4	3	2	1	×	5	=	25
4	施設の適切な維持管理が図られるものであること	施設の維持管理の内容及び手法	・施設・設備の維持管理の考え方は適切なものであるか。 ・安全管理・危機管理(大規模災害等)対策は適切なものであるか ・緊急時や不測の事態には迅速に対処できるものであるか(不特定多数の利用者への対応等)	5	4	3	2	1	×	4	=	20
5	安定した経営が見込まれるかどうか	施設の管理運営に係る経費の確保	・収支計画書が適切で、安定した経営が図られる見込みがあるか(経費の縮減及び効率的な管理運営のための創意工夫等) ・再委託する業務及び委託先は妥当なものであるか	5	4	3	2	1	×	2	=	10
6	管理を安定して行う人的、物的能力を有しており、また確保できる見込みであること	職員配置、職員研修計画 安定した運営のための財政基盤	・人員の配置計画は適切なものであるか ・職員の資質向上のため、人権研修など研修計画は適切なものであるか ・団体の財務状況は健全なものであるか	5	4	3	2	1	×	2	=	10
7	その他	個人情報の保護措置・情報公開	・個人情報の保護及び情報公開に係る措置は適切なものであるか	5	4	3	2	1	×	1	=	5
合計点数												100