



男女平等参画で進める 活力ある社会づくり

基本目標 I

基本目標Ⅰ 男女平等参画で進める活力ある社会づくり

主要施策1 政策・方針決定過程への女性の参画促進

基本目標	主要施策	小分類	施策の方向	具体的取組	2年度進捗実績	2年度進捗度	2年度の成果・課題・課題への対応等	2年度の成果に至った過程(その取り組み方)並びに、どのような努力を行ったか	3年度実施計画	担当課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	指定管理者管理運営施設第3者評価委員会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 4人 うち女性0人、女性比率 0% ②40%未満の理由 施設の管理運営等の評価を行う学識経験、専門知識を有する委員を選定した結果。 施設の管理運営等の評価を行う学識経験、専門知識を有する委員を選定した結果。 ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 0人	5、計画を大幅に下回る	施設の管理運営等の評価を行う学識経験、専門知識を有する委員を選定した結果。 委員委嘱の規定において、各専門分野の学識経験や専門知識を有する委員に依頼しており、これまで本市と関わりのある専門家に女性が少なかった。 委員委嘱にあたり女性で学識経験や専門知識を有する方、かつ本市に来ていただける方を探すことが難しい。人材バンク等もないため、次期改選時にあつては委員会の在り方も含めて検討する必要がある。	資格要件を考慮しながら探したが、探す手段も限られており、適任者が見当たらなかった。	①次期改選時期 R4.6月 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未満の理由 —	行革・財産活用室
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	行政評価第三者評価委員会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 6人 うち女性2人、女性比率 33% ②40%未満の理由 行政評価制度の改善に向けた検証並びに市が実施した行政評価結果についての評価を行う学識経験、専門知識を有する委員、市民委員を選定した結果。 ③市民公募委員の人数 2人 ④職務指定委員の人数 8人	4、計画をやや下回る	行政評価を行う学識経験、専門知識を有する委員、市民委員を選定した結果。 次期改選時にあつては、女性委員の登用を積極的に進める。	市民公募で委員を募集したが、女性の応募がなかった。	①次期改選時期 R3.10月 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未満の理由 —	行革・財産活用室
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	不動産評価審議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数7人 うち女性2人、女性比率29% ②40%未満の理由 あて職の女性登用が少ないため	5、計画を大幅に下回る	今年度の改選時に、議会選出の女性委員1名を登用。	—	①次期改選時期 R3.4月 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未満の理由 —	行革・財産活用室
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	公共施設等最適化推進委員会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数9人 うち女性2人、女性比率22% ②40%未満の理由 あて職機関の女性登用が少ないのと、市民公募での女性の公募が少なかったため。 ③市民公募委員の人数 3人	5、計画を大幅に下回る	R2年度は委員定数が2名減となり、女性委員も1名減となった。次期改選時にあつては、女性委員の登用を積極的に進める。	各団体に女性の委員の推薦を依頼した。	①次期改選時期 R3.5月(一部委員) ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未満の理由 —	行革・財産活用室
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	防災会議 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数33人 うち女性1人、女性比率3% ②40%未満の理由 委員の構成は条例に根拠があり、各構成委員は充て職となっている。当該充て職に男性が多いため ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 3人	5、計画を大幅に下回る	委員の構成は、条例に根拠があり、構成委員は各機関の長を充てているため、男性が多くなる傾向にある。対応としては、機関の長に限らず機関を代表する者として女性委員の登用に努める。	左の課題への対応により、令和2年度に女性職員の多い機関に対し、機関の長以外の女性を機関の代表として委員に推薦していただくよう依頼し、了解を得た。	①次期改選時期 令和3年3月31日 ②次期改選時の目標女性比率(%) 20% ③②が40%未満の理由 左の取り組みに加えて、新たに女性を構成員とする団体の長や女性職員を委員職に加えることも検討しているところだが、現在1名から6名程度に引き上げることは容易ではないが、実的可能性がある目標として設定した。	危機管理課

I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	国民保護協議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数32人 うち女性0人、女性比率0% ②40%未満の理由 委員の構成は条例に根拠があり、各構成委員はあて職となっている。当該あて職に男性が多いため。 ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 4人	5. 計画を大幅に下回る	委員の構成は、条例に根拠があり、構成委員は各機関の長を充てているため、男性が多くなる傾向にある。対応としては、機関の長に限らず機関を代表する者として女性委員の登用に努める。	左の課題への対応により、令和2年度に女性職員の多い機関に対し、機関の長以外の女性を機関の代表として委員に推薦していただくよう依頼し、了解を得た。	①次期改選時期 令和4年7月31日 ②次期改選時の目標女性比率(%) 20% ③②が40%未満の理由 左の取り組みに加えて、新たに女性を構成員とする団体の長や女性職員を委員職に加えることも検討しているところだが、現在0名から6名程度に引き上げることは容易ではないが、実現可能性がある目標として設定した。	危機管理課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	行政対策暴力連絡協議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 8人 うち女性 0人、女性比率 0% ②40%未満の理由 委員の構成は要綱に根拠があり、各構成委員はあて職となっている。当該あて職に男性が多いため。 ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 8人	5. 計画を大幅に下回る	委員の構成は要綱に根拠があり、各構成委員はあて職となっているため、当該あて職の男女比による。	本協議会は泉南市と大阪府泉南警察署で組織しており、委員の全員が行政職員であり、委員に女性職員が加わることができるかについて調査、研究を行っている。	①次期改選時期 人事異動の都度(構成員が全員行政職員のため) ②次期改選時の目標女性比率(%) 10% ③②が40%未満の理由 左の調査、研究を経た後、新たに女性職員を委員職に加えることも検討していくが、現在0名から1名に引き上げることは、可能と思われ、現実的に実現可能な目標を設定したため。	危機管理課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	総合計画審議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	令和2年度から第6次総合計画の策定を進めておりますが、総合計画審議会に諮問する事項がないため、令和2年度は開催しておりません。 泉南市総合計画審議会規則に基づく第3条第2項1号・3号・4号委員については解雇済。	-	-	第6次泉南市総合計画の策定を推進した。	新たに審議会等を設置する際は、女性委員の参画に努めます。	政策推進課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	情報公開・個人情報保護審査会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 5人 うち女性 2人、女性比率 40% ②40%未満の理由 - ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 0人	3. 計画どおり	令和2年度の当初実施計画のとおり、女性の登用比率40%以上を達成することができた。引き続き、現状維持できるように努める。	改選により女性の登用を1人から2人に増やすことができたため、女性の登用比率40%以上を達成することができた。引き続き、比率の現状維持に努める。	①次期改選時期 令和4年10月 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40%以上を維持できるように努める ③②が40%未満の理由 -	総務課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	情報公開・個人情報保護制度運営審議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 5人 うち女性 2人、女性比率 40% ②40%未満の理由 - ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 0人	3. 計画どおり	令和2年度の当初実施計画のとおり、女性の登用比率40%以上を達成することができた。引き続き、現状維持できるように努める。	改選により総委員数が6人から5人に減少したため、女性の登用比率40%以上を達成することができた。引き続き、比率の現状維持に努める。	①次期改選時期 令和4年10月 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40%以上を維持できるように努める ③②が40%未満の理由 -	総務課

I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	公害対策審議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数6人 うち女性1人、女性比率16.7% ②40%未満の理由 あて職が多く、当該あて職に女性が少ないため ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 0人	5、計画を大幅に下回る	現状において女性登用率が達成されていないので、次期改選時に女性委員の積極的な登用に努めます。	現状において女性登用率が達成されていないので、次期改選時に女性委員の積極的な登用に努めます。	①次期改選時期 令和4年2月1日 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未満の理由	環境整備課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	民生委員児童委員推薦会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 13人 うち女性 3人、女性比率23.1% ②40%未満の理由 民生委員児童委員は厚生労働大臣が委嘱している。そのため、重責を担って地域において活動する民生委員児童委員を推薦するに当たり、各種団体等の長が委員になる場合が多く、当該団体等の長が比較的男性が多いため。 ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 3人	4、計画をやや下回る	引き続き、可能な限り女性委員の登用に努める。	次期改選は、4年度であり、2年度中に辞任される委員はいなかったため、女性委員を登用する機会が無かった。	①次期改選時期 2022(令和4).12.1 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未満の理由 -	生活福祉課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	国民健康保険運営協議会委員 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数14人 うち女性 3人、女性比率21.4% ②40%未満の理由 被保険者代表委員4人中2人は女性、また公益代表委員4人中1人は女性であるが、療養担当(医師等)委員及び被用者保険者代表委員については、それぞれの団体からの推薦委員であり、女性の推薦が無かったため。 ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 0人	5、計画を大幅に下回る	現委員の任期は令和元年6月から3年間であり、その間、体制は変わらない。14人中6人は医師会及び被用者保険団体からの推薦であり、医師会等へ推薦依頼する際は女性登用について配慮頂くよう依頼する予定。	令和2年度は、改選年度ではないので、現状を維持することとなった。	①次期改選時期 令和4年6月 ②次期改選時の目標女性比率(%) 28.57% ③②が40%未満の理由 過去の女性登用人数から現在の3名から4名に引き上げることは可能と思われ、現実的に実現可能な目標を設定したため。	保険年金課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	総合福祉センター運営協議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 人 うち女性 人、女性比率 % ②40%未満の理由 ③市民公募委員の人数 人 ④職務指定委員の人数 人	5、計画を大幅に下回る	R2年度は開催せず	次年度に運営協議会を開催予定しており、委員の委嘱について、女性の参加を打診した	①次期改選時期 R3.4.1 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未満の理由	長寿社会推進課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	老人ホーム入所判定委員会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 人 うち女性 人、女性比率 % ②40%未満の理由 ③市民公募委員の人数 人 ④職務指定委員の人数 人	5、計画を大幅に下回る	R2年度は開催せず	次年度以降の判定委員会委員の委嘱にあたり、女性の参加を打診した	①次期改選時期 R3.4.1 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未満の理由	長寿社会推進課

I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	地域包括ケア計画推進委員会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 17人 うち女性 4人、女性比率 23.5% ②40%未達の理由 委員の多くは、関係機関の代表者によるため、各関係機関の構成員上、女性委員の選出が難しいほか、市民枠での女性応募者が少ないため。 ③市民公募委員の人数 2人 ④職務指定委員の人数 9人	5、計画を大幅に下回る	委員の委嘱期間満了が令和2年度までであったことから、特化した女性委員登用にに向けた取組は行っていない。	泉南市地域ケア計画推進委員会設置要綱に基づき、各関係機関より推薦による代表が委員として選出されている。その各関係機関における女性比率は非常に低く、どうしても男性の選出がおおくなるため、現状では、各関係機関からの女性委員の選出は難しいが、令和3年度の次期改選時には、女性委員登用を進めるための検討及び取組を行ってまいりたいと考える。	①次期改選時期 R3.4.1 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未達の理由	長寿社会推進課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	泉南市主要建設事業再評価委員会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 人 うち女性 人、女性比率 % ②40%未達の理由 ③市民公募委員の人数 人 ④職務指定委員の人数 人		再評価委員会の実施は、ありませんでした。		①次期改選時期 ②次期改選時の目標女性比率(%) % ③②が40%未達の理由	道路課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	都市計画審議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 14人 うち女性 4人、女性比率 28% ②40%未達の理由 市が取組む都市計画に対して審議会委員を15人とし、学識経験者5人、市議会議員5人、市の住民5人で構成。学識経験者および市議会議員の女性の登用が難しいため、市民からの女性登用に努めたが2人にとどまった。 ③市民公募委員の人数 1人 ④職務指定委員の人数 0人	5、計画を大幅に下回る	目標女性比率達成に向け、次期改選時(令和3年10月)には、女性委員の登用を積極的に進める。	市の住民からの女性委員の登用を目指し、情報収集を行った。	①次期改選時期 令和3年10月 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未達の理由	都市政策課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	ホテル等建築審議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 10人 うち女性 4人、女性比率 40% ②40%未達の理由 なし ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 0人	3、計画どおり	R02年11月に、2年に1回の委員の改選があったが、計画どおり女性委員の登用比率について、40%を維持することができている。今後も現状維持に努める。	改選では、女性委員の登用比率を維持することを優先事項の一つとしている。	①次期改選時期 R04年11月 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未達の理由 なし	審査指導課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	市民交流センター運営審議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数9人 うち女性2人、女性比率22.2% ②40%未達の理由 充て職による委員登用により、その各関係機関の長に男性が多いため。 ③市民公募委員の委員数 0人 ④職務指定委員の人数 0人	5、計画を大幅に下回る	令和2年4月に2年に1回の委員の改選があったものの、目標値の女性委員登用に至らなかったことから、次期改選時にに向けた取組が課題であると考え。	充て職以外にて、出来る限り女性の委員起用に努めたが、目標値に至らなかったことから、次期改選時までに検討の上、取組んでまいりたい。	①次期改選時期 令和4年10月1日 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40%以上維持に努める ③②が40%未達の理由 -	人権推進課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	泉南市人権尊重のまちづくり審議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 20人 うち女性 5人、女性比率 25% ②40%未達の理由 充て職として各団体の長を委員として採用しており、その長に男性が多いため。 ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 0人	4、計画をやや下回る	女性の人数が前年度より2名増加したため、女性比率も上昇したが、依然として目標は未達成である。各種団体へ委員を推薦いただく際には、女性登用について配慮いただくよう依頼する予定。	令和2年度は、改選年度であったため、各種団体へ推薦依頼を行ったところ、女性の推薦が多かった。	①次期改選時期 令和4年6月30日 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未達の理由 -	人権推進課

I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	男女平等参画審議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数5人 うち女性3人、女性比率60% ②40%未満の理由 - ③市民公募委員の委員数1人 ④職務指定委員の人数0人	3. 計画どおり	現状において、女性比率40～60%を達成しており、引き続き現状維持に努める	充て職枠外にて、出来る限り女性の委員起用に努めたため。	①次期改選時期 令和4年10月1日 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40%以上維持に努める ③②が40%未満の理由 -	人権推進課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	泉南市主要建設事業再評価委員会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数9人 うち女性2人、女性比率22.2% ②40%未満の理由 - ③市民公募委員の人数 ④職務指定委員の人数9人	4. 計画をやや下回る	引き続き、各団体への啓発に努めることとする。	充て職枠外にて、出来る限り女性の委員起用に努めたため。	①次期改選時期 令和3年4月1日 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40%以上 ③②が40%未満の理由	下水道課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	学校給食センター運営委員会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 人 うち女性 人、女性比率 % ②40%未満の理由 - ③市民公募委員の人数 人 ④職務指定委員の人数 人		必要に応じて開催することとなり、令和2年度は開催せず。	①次期改選時期 必要時に随時 ②次期改選時の目標女性比率(%) 実施の際は、登用比率40%以上を目標 ③②が40%未満の理由 -	①次期改選時期 必要時に随時 ②次期改選時の目標女性比率(%) % ③②が40%未満の理由	教育総務課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	教育委員 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 4人 うち女性 1人、女性比率 25% ②40%未満の理由 委員の任命の際は、委員の資格要件に基づき選任しているため、女性比率が40%を下回ることがある。 ③市民公募委員の人数 - ④職務指定委員の人数 -	5. 計画を大幅に下回る	令和3年3月31日付けで、女性委員1名が任期満了となるため、引き続き女性委員の任命に努めた。	令和3年第1回市議会定例会において、女性委員の任命について、議会から同意を得た。	①次期改選時期 令和4年5月に委員1名の任期が満了となる。(各委員の任期は4年) ②次期改選時の目標女性比率(%) 50% 委員の任命の際は、委員の資格要件に基づき選任することになるが、女性委員の確保に努める。	教育総務課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	社会教育委員 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 11人 うち女性 3人、女性比率27% ②40%未満の理由 各団体の充て職の代表に女性が少なかったため。 ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 11人	4. 計画をやや下回る	一部委員の辞職による委員の任命には、女性委員を登用して前年度より比率を上げた。	新たな委員選出の団体には、男女共同参画への理解を広げ、女性登用につなげた。	①次期改選時期 令和3年7月 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未満の理由	生涯学習課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	文化財専門委員会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 人 うち女性 人、女性比率 % ②40%未満の理由 考古学、民俗学、建築史学等の各専門分野の学識経験者に依頼しており、これまで本市と関わりのある専門家に女性が少なかったため ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 人	4. 計画をやや下回る	次期開催時には女性比率にも配慮しつつ専門委員の人選を行うように検討する。	2年度は文化財専門員会を開催しておらず、あらたな文化財専門委員の選任を行っていない。	①次期改選時期 - ②次期改選時の目標女性比率(%) % ③②が40%未満の理由	生涯学習課

I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	図書館協議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 7人 うち女性 6人、女性比率 86% ②40%未満の理由 - ③市民公募委員の人数 1人 ④職務指定委員の人数 0人	1、計画を大幅に上回る	現状において、女性比率40%を超えており、今後も女性委員の登用に努める。	日頃から、取組に積極的な人材について情報収集を行うとともに、構成員の女性と男性のバランスに十分考慮するよう努めている。	①次期改選時期 令和4年7月31日 ②次期改選時の目標女性比率(%) 50% ③②が40%未満の理由 -	文化振興課図書館
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	文化ホール協議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 6人 うち女性 5人、女性比率 83% ②40%未満の理由 - ③市民公募委員の人数 2人 ④職務指定委員の人数 0人	1、計画を大幅に上回る	現状において、女性比率40%を超えており、今後も女性委員の登用に努める。	日頃から、取組に積極的な人材について情報収集を行うとともに、構成員の女性と男性のバランスに十分考慮するよう努めている。	①次期改選時期 令和3年9月30日 ②次期改選時の目標女性比率(%) 50% ③②が40%未満の理由 -	文化振興課図書館
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	公民館運営審議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 11人 うち女性 5人、女性比率45% ②40%未満の理由 - ③市民公募委員の人数 1人 ④職務指定委員の人数 人	3、計画どおり	40%を超えるよう努力した。	男女比率を50%にするよう任期後の委員候補を検討した。	①次期改選時期 令和3年10月31日 ②次期改選時の目標女性比率(%) 50% ③②が40%未満の理由	文化振興課公民館
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	青少年センター運営委員 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数14人 うち女性3人、女性比率21% ②40%未満の理由 運営委員については、学識経験者(5名)、学校関係者(2名)、市職員(7名)で構成されているが、充て職委員である市職員に女性が少ない。 ③市民公募委員の人数 人 ④職務指定委員の人数 人	5、計画を大幅に下回る	運営委員の選定にあたり、充て職委員の市職員、学校関係者以外の学識経験者において、複数名かつ女性委員の代表を選出いただいた団体からは、女性委員の選定をおこなった。	学識経験者推薦依頼団体には、女性を中心となって活動を行う団体を含め選定した。	①次期改選時期 令和4年4月1日 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未満の理由 -	青少年センター
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	固定資産評価審査会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数3人 うち女性2人、女性比率67% ②40%未満の理由 - ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 3人	1、計画を大幅に上回る	現状において、計画を大きく上回っており、引き続き現状の維持に努める。	令和2年11月に改選となった委員は、引き続き女性が選任された。	①次期改選時期 一斉改選という概念が無い(個々の委員ごとに任期設定)。直前に任期満了を迎える委員の任期は令和4年10月8日 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未満の理由 -	総合事務局
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	選挙管理委員会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数4人 うち女性1人、女性比率25% ②40%未満の理由 各区等からの推薦によるため なお、選管委員補充員を含めた場合は女性比率50% ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 4人	5、計画を大幅に下回る	選挙管理委員会委員は、基本的には補充員を経て委員に就任していただいていることから、現状補充員となっている女性が今後委員に就任していただければ達成は可能と考えている。	左記各区等からの推薦をいただく際には、女性の登用についてご検討いただくよう依頼しており、令和2年4月に補充員の交代があった際も女性を推薦いただいた。	①次期改選時期 令和6年1月18日任期満了 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未満の理由 -	総合事務局

I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	監査委員会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数2人 うち女性1人、女性比率50% ②40%未満の理由 — ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 2人	1、計画を大幅に上回る	現状において、計画を大きく上回っており、引き続き現状の維持に努める。	議員を有する者としての代表監査委員は女性であり、令和2年度の改選時も引き続き選任された。	①次期改選時期 令和6年11月28日任期満了(歳見) ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未満の理由 —	総合事務局
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	公平委員会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数3人 うち女性1人、女性比率33% ②40%未満の理由 委員定数が3名であるため ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 3人	4、計画をやや下回る	執行機関としての業務の性質上、弁護士資格を有する委員が必要である等、人選が限定される面があるものの、3名の委員定数のうち、1名～2名の女性委員数は維持する。	委員定数3名のうち、1～2名の女性委員数を維持するよう努めた。	①次期改選時期 一斉改選という概念が無い(個々の委員ごとに任期設定)。直前に任期満了を迎える委員の任期は令和5年1月31日 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40% ③②が40%未満の理由 —	総合事務局
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	農業委員会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数 20人 うち女性 1人、女性比率 5% ②40%未満の理由 3年任期のため ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 20人	3、計画どおり	委員になれる条件として、農業に精通しており、農地及び利水等における利権の掌握が出来る者である。また、認定農業者として登録されている者が定数の6割以上でなければならない。	改選年度であり、委員選出において各区の役員への説明会やホームページ等による広報に力を注いだ。また、委員の選任においては、議会の承認が必要となるため、議案資料の作成をなした。	①次期改選時期 2022年7月20日 ②次期改選時の目標女性比率(%) 5% ③②が40%未満の理由 女性認定農業者がいない	農業委員会
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	泉南市自立支援協議会 2021(令和3)年度までに登用比率40%以上を目標とし、女性委員の登用を積極的に進めます。	①総委員数19人 うち女性8人、女性比率42% ②40%未満の理由 — ③市民公募委員の人数 0人 ④職務指定委員の人数 0人	3、計画どおり	現状では、女性比率40%以上であり、今後も継続して女性委員の積極的登用を進める。	日頃から、審議会の構成員の女性と男性とのバランスに十分考慮するよう努めている。引き続き、比率の現状維持に努める。	①次期改選時期 令和3年度 ②次期改選時の目標女性比率(%) 40%以上 ③②が40%未満の理由 —	障害福祉課
I	1	(1)	行政委員・審議会委員等への男女平等参画促進	<委員公募制の活用促進>市政への市民の参画を可能にするため、市民委員の公募を推進します。	「附属機関等の設置等に関する方針」において、公募委員の登用促進について明記し、市民公募を推進するよう働きかけた。 2年度(R3.3.31)の実績は、総委員数321人、うち女性委員75人、女性比率26.6%。	3、計画どおり	実績欄のとおり働きかけてはいるが、直近5年間の総委員数に占める女性委員の割合は、約20%前後を推移しており、決して上昇しているとは言えない状況である。課題としては、「市民委員の女性登用」や「総委員数に占める市民委員の割合を増やすこと」等が挙げられる。よって、引き続き市民委員の登用に努めるよ啓発する。	「附属機関等の設置等に関する方針」において、公募委員の登用促進について明記し、市民公募を推進するよう働きかけた。	泉南市男女平等参画推進本部会議等において、市民公募を推進し、女性委員参画率の向上を図っていく。	人権推進課
I	1	(2)	事業者や地域の各種団体などにおける方針決定過程への女性の参画拡大	<事業所に対して女性の積極的登用についての啓発>事業所に対して女性の積極的登用についての啓発を充実します。	大阪府、大阪府企業人権協議会が開催する「公正採用選考・人権啓発推進員研修」、「人権リーダー養成講座」等の研修会の参加費助成について周知を図った。	3、計画どおり	研修や講座等の参加費助成を図り、事業所に対する女性の積極的登用についての啓発を図る。	コロナウイルス感染拡大防止に伴い、思うように啓発ができなかった。	泉南市事業所人権推進連絡会会員事業所を対象に研修会や講演会等の開催を検討します。	人権推進課

I	1	(2)	事業者や地域の各種団体などにおける方針決定過程への女性の参画拡大	<各種団体に対して女性の役職者登用の啓発>地域団体や市民活動団体などに対して積極的格差是正措置(ポジティブ・アクション)についての啓発や情報提供をするとともに、女性が方針決定過程へ参画することの意義についての啓発、研修を充実します。	ABC委員会等のコミュニティ団体(構成員やリーダーが女性である団体)の継続的な支援を行いました。	3. 計画どおり	ABC委員会等のコミュニティ団体(構成員やリーダーが女性である団体)の継続的な支援を行うことで、各種団体に対して女性の役職者登用の啓発につながった。	ABC委員会等のコミュニティ団体(構成員やリーダーが女性である団体)の継続的な支援を行った。	ABC委員会等のコミュニティ団体(構成員やリーダーが女性である団体)の継続的な支援を図ります。	政策推進課
I	1	(2)	事業者や地域の各種団体などにおける方針決定過程への女性の参画拡大	<各種団体に対して女性の役職者登用の啓発>地域団体や市民活動団体などに対して積極的格差是正措置(ポジティブ・アクション)についての啓発や情報提供をするとともに、女性が方針決定過程へ参画することの意義についての啓発、研修を充実します。	人権啓発推進協議会の会合において、男女平等参画に関する各種講座の広報・報告等を行い、啓発を図った。	3. 計画どおり	人権啓発推進協議会等、各種団体に対して男女平等参画に関する各種講座の広報・情報提供等に努めている。	コロナ禍において感染拡大に伴い、各種団体の会合等が中止により、十分な情報提供が出来なかった。	引き続き、校区人権啓発推進協議会の会合において、条例の周知を含め、男女平等参画の呼びかけを行う。	人権推進課
I	1	(2)	事業者や地域の各種団体などにおける方針決定過程への女性の参画拡大	<各種団体に対して女性の役職者登用の啓発>地域団体や市民活動団体などに対して積極的格差是正措置(ポジティブ・アクション)についての啓発や情報提供をするとともに、女性が方針決定過程へ参画することの意義についての啓発、研修を充実します。	文化協会役員16人中、女性10名(63%) 市PTA役員11人中、女性9名(82%) 婦人会役員9人中、女性9名(100%) 体育協会役員40人中、女性役員4名(10%) スポーツ推進委員17人中、女性10名(59%)	3. 計画どおり	文化協会役員16人中、女性10名(63%) 市PTA役員11人中、女性9名(82%) 婦人会役員9人中、女性9名(100%) 体育協会役員40人中、女性役員4名(10%) スポーツ推進委員17人中、女性10名(59%)	各種団体の性質を尊重したうえで男女共同参画への理解を広げ、女性登用に努めた。	各種団体の性質を尊重したうえで男女共同参画への理解を広げ、女性登用に努める。	生涯学習課
I	1	(3)	市政や教育に関わる政策・方針決定過程への女性の参画拡大	<女性職員の職域拡大>女性職員・教職員の管理職への職域拡大を推進します。	女性職員の能力・経験を幅広い職域で活用するために、適材適所の観点から、職域の拡大に努めた。	2. 計画をやや上回る	女性職員のさらなる職域拡大及び管理職となる職員を育成することが課題である。	研修等を行い、女性のキャリア支援につながる意識啓発について推進している。	女性職員の能力・経験を幅広い職域で活用するために、適材適所の観点から、職域の拡大を進める。	人事課
I	1	(3)	市政や教育に関わる政策・方針決定過程への女性の参画拡大	<管理職への女性の登用拡大>「泉南市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」に基づき、女性職員の管理職への登用を促進します。	総管理職数 66人 うち、女性管理職数 9人 女性管理職比率 13.64%	4. 計画をやや下回る	昨年度と比較して、女性管理職比率は減少した。また、目標値である20%と比較してもやや低い状態にある。今後も積極的に女性管理職への登用を進める必要がある。	直近5年間において、女性管理職比率は、目標値である20%を一度も超えることがなく、決して上昇しているとは言えないため、実績欄のとおり働きかけを行っている。	令和2年度末で「泉南市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」が終了するため、女性職員の管理職への登用等、能力・適正に応じて、積極的な登用に向け、新たな計画策定を検討する。	人事課
I	1	(3)	市政や教育に関わる政策・方針決定過程への女性の参画拡大	<管理職への女性の登用拡大>「泉南市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」に基づき、女性教職員の管理職への登用を促進します。	学校運営、管理の職務経験を積めるよう、配置を含め計画的育成に努めました。また、管理職ヒアリング等を通じて、更なる職場の意識向上を働きかけました。	2. 計画をやや上回る	数年先の管理職の配置について、女性職員を計画的に登用していくことを学校長と共有、確認した。	6月に次世代の管理職研修を実施した。参加者のうち女性の割合も昨年度より高く、実際に参加された女性教員が本年度の管理職選考を受験された。	引き続き、女性教職員の管理職への登用拡大を推進します。	指導課
I	1	(3)	市政や教育に関わる政策・方針決定過程への女性の参画拡大	<女性の職務能力の向上のための研修の充実>女性の職員・教職員の能力向上のための研修を充実します。	女性・男性を問わず、職務能力向上に向けた研修を実施した。 【例】マネジメント研修 など	4. 計画をやや下回る	職務能力の向上や実務能力向上に向けた研修の検討が必要である。	研修等を行い、女性・男性を問わずキャリア支援につながる意識啓発について推進している。コロナ禍により、ワークライフバランス推進研修を中止した。	職員の能力開発・向上、キャリアデザイン、自己啓発を目的とした研修を実施し、女性職員の積極的な参加を進める。	人事課
I	1	(3)	市政や教育に関わる政策・方針決定過程への女性の参画拡大	<女性職員のネットワーク支援>女性職員のロールモデルの提示やメンター制度の導入等を検討します。	昨年度に引き続き、新規採用職員が配置された部署に対し、「新規採用職員の受け入れマニュアル」を配布し、「職場指導員」を選任し、育成を行った。	3. 計画どおり	女性職員のロールモデルの提示を積極的に進める必要がある。	新規採用職員の職場指導員に対する研修等を行い、人材育成を強化している。	新規採用職員を対象とした「職場指導員制度」について、「新規採用職員の受け入れマニュアル」の改訂を行い、新採用職員への具体的な育成方法や、ミーティングの制度を設け、引き続き育成を行っていく。	人事課

I	1	(3)	<p>市政や教育に関わる政策・方針決定過程への女性の参画拡大</p>	<p><防災分野における政策・方針決定過程への女性の参画の拡大>「泉南市防災計画」及び同計画に基づくマニュアルに女性や高齢者、外国人などの視点を反映させるよう働きかけます。</p>	<p>「泉南市防災計画」及び同計画に基づくマニュアルなどにおいて、女性や高齢者、外国人などのニーズの違いを反映した防災・災害復興体制を推進した。</p>	3. 計画どおり	<p>「泉南市防災計画」及び同計画に基づくマニュアルなどにおいて、女性や高齢者、外国人などのニーズの違いを反映した防災・災害復興体制を引き続き推進する。</p>	<p>避難所運営マニュアル新型コロナウイルス感染症対策編の作成において、女性や高齢者など要配慮者の観点から指針を作成した。</p>	<p>平成25年5月策定の「男女共同参画の視点からの防災・復興の取組指針」や同年8月策定の避難行動要支援者の避難行動支援に関する取組指針」の反映に努める。</p>	<p>危機管理課</p>
---	---	-----	------------------------------------	--	--	----------	--	---	---	--------------

基本目標Ⅰ 男女平等参画で進める活力ある社会づくり

主要施策2 女性に魅力あるまちづくり

基本目標	主要施策	小分類	施策の方向	具体的取組	2年度進捗実績	2年度進捗捗度	2年度の成果・課題・対応等	2年度の成果に至った過程(その取り組み方)並びに、どのような努力を行ったか	3月度実施計画	担当課
I		2	(1) 女性のエンパワメント支援	<p><女性グループの育成支援>グループ、団体等の求めに応じて、女性の力が活かされるよう助言を行い、活動を支援します。ステップの事業などを協働で行うことにより、女性の企画向上を図ります。また、女性のチャレンジを支援するための多方面にわたる情報の収集と提供をします。</p>	<p>男女平等参画社会づくり講座(全2回)・男女平等参画都市宣言啓発講演会中止(コロナウイルス感染拡大予防のため)や講演会、市民交流センターまつり等も中止となったため、思うようなステップ登録グループの紹介ができなかった。</p> <p>現在の「ステップ」登録グループ数は9グループ。</p>	4. 計画をやや下回る	<p>コロナ禍のため十分な支援が行えなかったため、リーダーの育成にまで至らなかった。意識啓発からどのように個人の行動につなげていく(「ステップ」登録グループに加入してもらった等)かが課題である。少しでも「ステップ」や登録グループの事を知ってもらうため、主催行事において、広報・啓発を行う必要がある。</p>	<p>コロナ禍にあって、思うような取り組みができなかった。</p>	<p>憲法週間&男女平等参画週間「市民の集い」や、男女平等参画宣言都市記念講演会等において、ステップ登録グループの活動の広報やネットワーク拡大を、ステップ登録グループと協働で行う。</p>	人権推進課
I		2	(1) 女性のエンパワメント支援	<p><女性リーダー育成のための支援>さまざまな分野で男女平等の視点をもった女性リーダーが活躍できるよう、女性リーダーを育成するとともに、女性リーダーがつながるためのネットワーク支援を推進します。</p>	<p>地域やコミュニティ活動における女性リーダーの育成と指導的立場への参画が促進されるような気運の醸成に努めました。</p>	3. 計画どおり	<p>地域やコミュニティ活動における女性リーダーの育成と指導的立場への参画が促進されるような気運の醸成に努めることで、女性リーダーがつながるためのネットワークが支援できた。</p>	<p>女性リーダーの育成と指導的立場への参画が促進されるような気運の醸成に努めた。</p>	<p>地域やコミュニティ活動における女性リーダーの育成と指導的立場への参画が促進されるような気運の醸成に努めます。</p>	政策推進課
I		2	(1) 女性のエンパワメント支援	<p><女性リーダー育成のための支援>さまざまな分野で男女平等の視点をもった女性リーダーが活躍できるよう、女性リーダーを育成するとともに、女性リーダーがつながるためのネットワーク支援を推進します。</p>	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止に伴い様々なイベント、講座の自粛、中止が行われる中、取組を減少させざるを得なかった。</p>	4. 計画をやや下回る	<p>新型コロナウイルス感染拡大防止配慮した取組への対応方法。これについては各担当課だけで対応するのではなく全庁的な課題対応が必要である。</p>	<p>新型コロナウイルス感染症拡大防止新たな生活様式に則した取り組み方法の確立の検討を行った。</p>	<p>引き続き、新たな生活様式に則した取組方法の確立を探る。</p>	生涯学習課
I		2	(1) 女性のエンパワメント支援	<p><女性リーダー育成のための支援>さまざまな分野で男女平等の視点をもった女性リーダーが活躍できるよう、女性リーダーを育成するとともに、女性リーダーがつながるためのネットワーク支援を推進します。</p>	<p>コロナ禍において、女性リーダー育成並びに女性リーダーがつながるネットワーク支援の推進が出来なかった。</p>	5. 計画を大幅に下回る	<p>これまでとは異なる方法により、女性リーダー育成並びに女性リーダー同士がつながる仕組みを考える必要があると考える。</p>	<p>コロナ禍にあって、思うような取り組みができなかった。</p>	<p>引き続き、男女平等参画ルールの環境を、子育て中の保護者が活動しやすいように努めるなどし、ルールの活用状況を活性化させ、女性のネットワーク拡大支援に努めます。</p>	人権推進課
I		2	(1) 女性のエンパワメント支援	<p><女性リーダー育成のための支援>さまざまな分野で男女平等の視点をもった女性リーダーが活躍できるよう、女性リーダーを育成するとともに、女性リーダーがつながるためのネットワーク支援を推進します。</p>	<p>緊急事態宣言による休館や利用制限のため、思うように実施できなかった。</p>	5. 計画を大幅に下回る	<p>特になし</p>	<p>緊急事態宣言による休館や利用制限のため、思うように実施できなかった。</p>	<p>公民館講座を実施するうえで、可能であれば、推進したい。</p>	文化振興課公民館
I		2	(1) 女性のエンパワメント支援	<p><女性リーダー育成のための支援>さまざまな分野で男女平等の視点をもった女性リーダーが活躍できるよう、女性リーダーを育成するとともに、女性リーダーがつながるためのネットワーク支援を推進します。</p>	<p>情報発信や共催事業等で、女性が中心となって活動を行う団体の支援を行った。</p>	3. 計画どおり	<p>施設の規模にあった活動の場の提供等を行った。</p>	<p>緊急事態宣言の発出により中止になった事業も多かったが、解除後も感染症対策のため2部制にするなどして、できるだけ多くの支援を行った。</p>	<p>引き続き、情報発信や共催事業を通じて、活動の場の提供等を実施していきたい。</p>	青少年センター
I		2	(1) 女性のエンパワメント支援	<p><女性リーダー育成のための支援>さまざまな分野で男女平等の視点をもった女性リーダーが活躍できるよう、女性リーダーを育成するとともに、女性リーダーがつながるためのネットワーク支援を推進します。</p>	<p>コロナ禍において、女性リーダー育成並びに女性リーダーがつながるネットワーク支援の推進が出来なかった。</p>	5. 計画を大幅に下回る	<p>これまでとは異なる方法により、女性リーダー育成並びに女性リーダー同士がつながる仕組みを考える必要があると考える。</p>	<p>コロナ禍にあって、思うような取り組みができなかった。</p>	<p>引き続き、男女平等参画ルールの環境を、子育て中の保護者が活動しやすいように努めるなどし、ルールの活用状況を活性化させ、女性のネットワーク拡大支援に努めます。</p>	人権推進課

I	2	(1)	女性のエンパワメント支援	＜女性の能力発揮促進のための支援＞女性の新しい発想や多様な能力の活用の観点から、女性のさまざまなチャレンジを推進します。	例年、女性のためのチャレンジを応援する講座を開催しているが、新型コロナウイルス感染症予防対策のため未開催となった。(従来であれば、男女平等参画社会づくり講座Ⅱを実施)	5、計画を大幅に下回る	新型コロナウイルス感染症予防対策のため未開催	新型コロナウイルス感染症予防対策のため未開催	女性の様々なチャレンジを促進するため、女性のためのチャレンジを応援する講座を開催する。	人権推進課
I	2	(1)	女性のエンパワメント支援	＜女性の能力発揮促進のための支援＞女性の新しい発想や多様な能力の活用の観点から、女性のさまざまなチャレンジを推進します。	地域やコミュニティ活動における女性リーダーの育成と指導的立場への参画が促進されるような気運の醸成に努めました。	3、計画どおり	地域やコミュニティ活動における女性リーダーの育成と指導的立場への参画が促進されるような気運の醸成に努めることで、女性リーダーがつながるためのネットワークが支援できた。	女性リーダーの育成と指導的立場への参画が促進されるような気運の醸成に努めた。	地域やコミュニティ活動における女性リーダーの育成と指導的立場への参画が促進されるような気運の醸成に努めます。	政策推進課
I	2	(1)	女性のエンパワメント支援	＜情報教育の推進及びIT活用能力向上の機会の提供＞女性が社会の中で多様な選択ができ、さまざまな分野に参画できるよう、パソコンスキルの習得のやSNSの利活用方法などITに関連する講習を実施します。	緊急事態宣言による休館や利用制限のため、思うように実施できなかった。	5、計画を大幅に下回る	特になし	緊急事態宣言による休館や利用制限のため、思うように実施できなかった。	公民館講座を実施するうえで、可能であれば、推進したい。	文化振興課公民館
I	2	(1)	女性のエンパワメント支援	＜情報教育の推進及びIT活用能力向上の機会の提供＞女性が社会の中で多様な選択ができ、さまざまな分野に参画できるよう、パソコンスキルの習得のやSNSの利活用方法などITに関連する講習を実施します。	新型コロナウイルス感染拡大防止に伴い様々なイベント、講座の自粛、中止が行われる中、取組を減少させざるを得なかった。	4、計画をやや下回る	新型コロナウイルス感染拡大防止配慮した取組への対応方法。これについては各担当だけで対応するのではなく全庁的な課題対応が必要である。	新型コロナウイルス感染症拡大防止新たな生活様式に則した取り組み方法の確立の検討を行った。	引き続き、新たな生活様式に則した取組方法の確立を探る。	生涯学習課
I	2	(1)	女性のエンパワメント支援	＜情報教育の推進及びIT活用能力向上の機会の提供＞女性が社会の中で多様な選択ができ、さまざまな分野に参画できるよう、パソコンスキルの習得のやSNSの利活用方法などITに関連する講習を実施します。	パソコンスキルの習得やSNSの利用や活用に関する講座が実施できなかった。	5、計画を大幅に下回る	パソコンスキルを習得するための設備がないため、青少年センターでの講座開催が難しく、元気広場推進事業の中で、パソコンやタブレットを利用した居場所事業を実施した。	移転に伴い、パソコン等の設備がなくなったため、当初計画された取組の実施は困難である。	SNS等の利用や活用に関する講座の計画を行っていく。	青少年センター
I	2	(2)	女性のネットワーク支援	＜農業・漁業に従事する女性グループのネットワーク支援＞グリーン・ツーリズムなどを通じた都市農村交流や、6次産業化に取り組む女性の活動等を支援します。	農業に従事する女性より「6次産業化」に関する取組について1件相談を受けた。	4、計画をやや下回る	商品開発やパッケージデザイン等に係る必要経費に対し、国の6次産業化交付金を活用できるよう、大阪府と連携して取組を支援した。	6次産業化に取り組む方を支援するため、「泉南市6次産業化及び地産地消を推進するための戦略」を策定した。	＜農業・漁業に従事する女性グループのネットワーク支援＞グリーン・ツーリズムなどを通じた都市農村交流や、6次産業化に取り組む女性の活動等を支援します。	産業観光課
I	2	(2)	女性のネットワーク支援	＜利用しやすい男女平等参画推進視点づくり＞「せんなん男女共同参画ルーム「ステップ」を「ステップネット」を中心とした市民が主体的に運営し、交流、情報収集・交換、企画などができるように支援します。	情報収集や図書の閲覧等ができる交流スペース、グループ等が学習や会議ができる相談室を備えた「せんなん男女平等参画ルーム「ステップ」を開設し、市民活動の支援を行った。 ▽情報収集・提供事業 * 収集資料 図書11冊追加(現在751冊) その他、雑誌、ビデオ、DVD、行政資料、パンフレット、リーフレット、チラシ * 貸出冊数74冊、DVD貸出枚数3枚、延べ貸出人数15人 ▽ルーム利用状況人(女性1,042人・男性14人) ▽ルーム登録グループ9グループ。	3、計画どおり	男女平等参画ルーム「ステップ」内の図書を充実し、情報収集・情報交換できる場所を提供。拠点施設としての機能を充実させるよう努めた。	情報収集・情報交換できる場所を提供に努めた。	引き続き、情報収集や図書の閲覧等ができる交流スペース、グループ等が学習や会議ができる学習スペース、女性相談や電話相談ができる相談室を備えた「せんなん男女平等参画ルーム(ステップ)」を開設し、市民活動の支援を行う。	人権推進課

基本目標Ⅰ 男女平等参画で進める活力ある社会づくり

主要施策3 男女が協働で行う地域活動の促進

基本目標	主要施策	小分類	施策の方向	具体的取組	2年度進捗実績	2年度進捗度	2年度の成果・課題・対応等	2年度の成果に至った過程(その取り組み方)並びに、どのような努力を行ったか	3年度実施計画	担当課
I		3	(1) 地域活動における男女平等参画推進の基盤づくり	<自治会の男女平等参画の促進>男女平等参画の視点を踏まえた地域ネットワークの構築を図り、地域コミュニティの再生を図ります。	所管団体等への情報提供に努めました。	3、計画どおり	所管団体等への情報提供を行うことで、自治会の男女平等参画の促進につながった。	所管団体等への情報提供を行った。	所管団体等への情報提供に努めます。	政策推進課
I		3	(1) 地域活動における男女平等参画推進の基盤づくり	<自治会の男女平等参画の促進>男女平等参画の視点を踏まえた地域ネットワークの構築を図り、地域コミュニティの再生を図ります。	自治会等の役員を含む人権啓発推進協議会との協働で、講演会を企画したがコロナのため未実施。	3、計画どおり	協働で講座等を行うことにより、人権啓発推進協議会構成員の方々等に、一定の意識啓発が図れている。しかし、中止となったため自治会長へチラシ配布を依頼することができず、地域への情報提供が不十分となった。	意識啓発の機会には人権啓発推進協議会及び区長等にもチラシ配布を依頼し、広く市民に情報提供を行うよう努めた。	人権啓発推進協議会の活動で男女の参画が促進されるよう情報と機会の提供に努める。	人権推進課
I		3	(2) 地域活動が行われている場を活用した男女平等参画の推進	<自治会活動を通じての地域への男女平等参画の浸透>自治会役員を男女平等推進員として男女平等参画の気運を醸成します。	所管団体等への情報提供に努めました。	3、計画どおり	所管団体等への情報提供を行うことで、自治会の男女平等参画の促進につながった。	所管団体等への情報提供を行った。	所管団体等への情報提供に努めます。	政策推進課
I		3	(2) 地域活動が行われている場を活用した男女平等参画の推進	<自治会活動を通じての地域への男女平等参画の浸透>自治会役員を男女平等推進員として男女平等参画の気運を醸成します。	自治会等の役員を含む人権啓発推進協議会との協働で、講座や講演会を開催する予定であったが、コロナウイルス感染拡大防止のため未実施。	5、計画を大幅に下回る	他方法を検討すべきと考える。	コロナウイルス感染拡大防止のため未実施。	自治会等への働きかけを進める。	人権推進課
I		3	(2) 地域活動が行われている場を活用した男女平等参画の推進	<男女平等参画による地域の文化活動の促進>文化の伝承など地域の文化活動に、男女ともに多様な年齢層の参加促進を図ります。	老若男女問わず伝統文化に触れることが出来るように市内各地に残される盆踊りを伝承する団体を支援した。日舞、茶華道など日本の伝統芸能を学ぶ団体が子どもたちに教室を行う際に国の支援金を受けることが出来るよう積極的に働きかけを行った。	3、計画どおり	伝統的盆踊りを伝承する団体に対する支援—4団体文化庁「伝統文化親子教室事業」採択団体—1団体いかに団体数を増やすかが課題である。	団体への事務等の支援を行う。	引き続き団体への支援を行う。	生涯学習課
I		3	(2) 地域活動が行われている場を活用した男女平等参画の推進	<男女平等参画による地域の文化活動の促進>文化の伝承など地域の文化活動に、男女ともに多様な年齢層の参加促進を図ります。	地域の文化活動への参加促進を図るとともに、館内においてブックサロンを開催(2回)。参加者数15人。 〔11月と2月のブックサロンは中止、2月の地域講座は延期〕	3、計画どおり	様々なテーマの本の紹介を行うブックサロンを開催し、多様な年齢層の参加者があった。今後は、イベントの広報手段の拡大等、男女ともに広い年齢層への参加促進に努める。	地域の文化活動の広報に努めるとともに、多様な年齢層に沿ったテーマを選定し、本の紹介や地域講座を開催するように努めている。	地域の文化活動ブックサロンや地域講座等を継続し、様々な年齢層の市民が参加できる機会の提供を図る。	文化振興課図書館
I		3	(2) 地域活動が行われている場を活用した男女平等参画の推進	<ボランティア活動への男女平等参画の促進>まちづくりや子どもや高齢者の見守り活動などの地域の課題解決のための地域活動に多様な年齢層の男女がともに参画することを促進します。	ABC委員会を構成している各事業部それぞれの活動、また合同事業の活動計画・実施を通じて世代間交流の実施を図りました。	3、計画どおり	ABC委員会を構成している各事業部それぞれの活動、また合同事業の活動計画・実施を通じて世代間交流の実施を図ることで、ボランティア活動への男女平等参画の促進につながった。	ABC委員会を構成している各事業部それぞれの活動、また合同事業の活動計画・実施を通じて世代間交流の実施を図った。	ABC委員会を構成している各事業部それぞれの活動、また合同事業の活動計画・実施を通じて世代間交流の実施を図ります。	政策推進課

I	3	(2)	地域活動が行われている場を活用した男女平等参画の推進	<p><ボランティア活動への男女平等参画の促進>まちづくりや子どもや高齢者の見守り活動などの地域の課題解決のための地域活動に多様な年齢層の男女がともに参画することを促進します。</p>	<p>ステップネット(せんなん男女平等参画ルームネットワーク会議)を通じ、さまざまな世代のグループ構成員の交流をはかることであったが、コロナウイルス感染拡大防止のため未実施。</p>	5. 計画を大幅に下回る	<p>コロナウイルス感染拡大予防のため未実施。</p>	<p>コロナウイルス感染拡大予防のため未実施。</p>	<p>ステップネット(せんなん男女平等参画ルームネットワーク会議)を通じ、さまざまな世代のグループ構成員の交流を図る。</p>	<p>人権推進課</p>
I	3	(2)	地域活動が行われている場を活用した男女平等参画の推進	<p><ボランティア活動への男女平等参画の促進>まちづくりや子どもや高齢者の見守り活動などの地域の課題解決のための地域活動に多様な年齢層の男女がともに参画することを促進します。</p>	<p>社会福祉協議会へ委託。地域包括支援センター、NPO法人等の介護予防活動を通じて男女共同参画を促進するための環境づくりに努めた。</p>	3. 計画どおり	<p>ボランティア人員及び、地域の協力員の確保</p>		<p>社会福祉協議会へ委託。地域包括支援センター、NPO法人等の介護予防活動を通じて男女共同参画を促進するための環境づくりに努める。</p>	<p>長寿社会推進課</p>
I	3	(3)	防災・災害復興対策における男女平等参画の推進	<p><防災・災害復興の取組への男女平等参画>「泉南市防災計画」及び同計画に基づくマニュアルに女性や高齢者、外国人などの視点を反映させるよう働きかけます。</p>	<p>「泉南市防災計画」及び同計画に基づくマニュアルなどにおいて、女性や高齢者、外国人などのニーズの違いを反映した防災・災害復興体制を推進した。</p>	3. 計画どおり	<p>「泉南市防災計画」及び同計画に基づくマニュアルなどにおいて、女性や高齢者、外国人などのニーズの違いを反映した防災・災害復興体制を引き続き推進する。</p>	<p>避難所運営マニュアル新型コロナウイルス感染症対策編の作成において、女性や高齢者など要配慮者の観点から指針を作成した。</p>	<p>平成25年5月策定の「男女共同参画の視点からの防災・復興の取組指針」や同年8月策定の「避難行動要支援者の避難行動支援に関する取組指針」の反映に努める。</p>	<p>危機管理課</p>