

第4次せんなん 男女平等参画プラン

令和6年度進捗状況調査報告書
令和7年度実施計画書（概要版）

基本目標Ⅰ 男女平等参画推進のための 仕組みづくりと地域づくり

主要施策1:政策・方針決定過程への女性の参画促進(R6)

大幅に上回る…5 やや上回る…4 計画どおり…15
やや下回る…8 大幅に下回る…14

- 目標値の40%に達していない審議会が34委員会中19委員会となっている。充て職制度を活用している附属機関が多数存在しており、引き続き選定方法の検討を働きかける。目標値には達していないが、R5年より女性比率の上昇した審議会は7委員会となった。
 - 庁内職員に対して、マネジメント研修、キャリア・モチベーション研修に加え、女性活躍研修を実施するとともに、ランチミーティングの場を提供し、女性活躍推進の視点から働きやすい職場環境づくりについて職員同士の意見交換・交流を図った。
 - 小中学校の管理職の女性比率については、R6年度25%となり、R7年度までの中間目標を達成した。
 - これまで男性職員のための配置であった税務課収納係に女性職員を配置した。
- ## 主要施策2:男女が協働で行う地域活動の促進(R6)
- やや上回る…1 計画どおり…13
- 泉南市社会福祉協議会では、ボランティアセンターを設置しボランティア養成講座を実施、ボランティア通信「スマイル」を定期発行し、普及啓発を行った。

■ 目標指標・令和13年度の目標値

令和6年度結果

市における審議会等に女性委員の割合 目標値：40%以上60%以下	29.2%
女性委員のいない審議会の数の割合 目標値：0%	5.9%
市における女性の管理職の割合 目標値：20%以上（令和7年度）	18.2%

【審議会等委員への女性の登用状況(市全体)】

	女性委員 比率(%)	総委員数 (人)	うち女性 (人)	総委員会数 (委員会)	女性委員が0 の審議会等 (委員会)	目標値 (令和13年度)
令和2年度 (R3.3.31)	23.4 (26.6)	321 (282)	75 (75)	30 (29)	3 (2)	40%以上 60%以下
令和3年度 (R4.3.31)	27.1 (34.9)	365 (284)	99 (99)	37 (36)	1 (3)	
令和4年度 (R5.3.31)	28.1 (38.2)	324 (238)	91 (91)	37 (36)	2 (1)	
令和5年度 (R6.3.31)	27.5 (34.1)	324 (261)	89 (89)	35 (34)	1 (1)	
令和6年度 (R7.3.31)	29.2 (36.7)	325 (259)	95 (95)	34 (32)	2 (1)	

※()内の数値は、職務指定委員と充て職委員を除いた値。

【女性職員の在職状況】

	全職員数 (人)	うち女性 (人)	女性比率 (%)	管理職数 (人)	うち女性 管理職数 (人)	女性比率 (%)	目標値 (令和7年度)
令和3年度 (R3.4.1)	417	182	43.6	65	9	13.9	20%以上
令和4年度 (R4.4.1)	411	183	44.5	69	11	15.9	
令和5年度 (R5.4.1)	416	188	45.2	73	11	15.1	
令和6年度 (R6.4.1)	406	184	45.3	77	14	18.2	
令和7年度 (R7.4.1)	413	182	44.1	78	14	17.9	

※女性活躍推進法に基づく泉南市特定事業主行動計画との整合性を図り、一般行政職以外も対象に含んでいる。

基本目標Ⅱ 男女平等参画社会の実現に向けた意識づくり

主要施策3:男女平等参画の理解の推進(R6)

大幅に上回る…3 やや上回る…2 計画どおり…21

○男女平等参画情報誌「Step」29号は、災害時に誰もが安心して過ごすことができ理想的な避難所について考えることをテーマとし、「市民の集い」や地域の防災会議で配布するなど、広く市民への啓発をおこなった。相談員・支援員のためのスキルアップ講座では、自身のジェンダーバイアスについて気づくこと、傾聴の大切さを改めて学ぶことができ、相談員の対応力アップを図った。

主要施策4:子どもの頃からの教育及び意識啓発の推進(R6)

大幅に上回る…1 やや上回る…2 計画どおり…15

○すべての学校園での男女混合名簿をはじめ、制服の見直し等、男女混合の教育活動も定着してきている。

○学校園では、保健師の仕事体験を通じて、性に関する適切な理解を深め、お互いを尊重することや命の大切さについて、啓発を行った。
(一丘小学校195名・あおぞら幼稚園5歳児30名)

主要施策5:多様な選択を可能にする社会教育の推進(R6)

大幅に上回る…1 やや上回る…5 計画どおり…13

○ステップネット会議(せんなん男女平等参画ルームネットワーク会議)を年3回開催し、さまざまな世代のグループ構成員の交流を図った。登録団体によるLINEのオープンチャットを開設し、各グループの活動情報の共有を図った。

○青少年センターでは、こどもが中心となって活動する機会を提供する「こどもスタッフ」において、男女の区別なく、力を発揮できるよう、意欲あるこどもたちの意見を尊重し、それぞれがリーダーシップを発揮できるようサポートした。また女の子が中心となり企画した行事を多数実施した。

基本目標Ⅲ 仕事と生活のバランスづくり【女性活躍推進計画】

主要施策6:就労における男女平等の促進(R6)

大幅に上回る…1 計画どおり…22 大幅に下回る…1

○現在の認定農業者は60人となっており、うち3人は女性認定農業者であった。また、泉南農業塾への入塾者は9人で、うち5人は女性であった。

主要施策7:ワーク・ライフ・バランスの実現のための支援(R6)

大幅に上回る…1 やや上回る…2 計画どおり…17

○育児・介護休暇を取得しやすい環境づくりを進めるため、上司のマネジメント研修を実施した。介護休暇についてはR6年度5名の男性職員が取得した。

○地域子育て支援センターひだまりでは、『土曜日日曜日のひだまりルーム』を開催し、父親の育児参加の促進、また働く母親の育児不安に寄り添う支援を行った。
(4回開催、参加者延べ 331名：うち子ども168名、母親111名、父親49名
その他3名)

主要施策8:男性にとっての男女平等参画の促進(R6)

計画どおり…4 やや下回る…1

○保健センターでは男性の料理教室受講生OB会の活動支援を行い、ヘルスメイト(食生活改善推進協議会)と共に季節に合わせたメニューの調理実習を実施した。
(5回開催、参加者延べ：48名)

■目標指標・令和13年度の目標値

令和6年度結果

「男女いきいき・元気宣言」事業者制度への登録企業数 目標値：3社

2社

市における男性職員の「育児休業」取得率 目標値：25%以上

20%

基本目標Ⅳ 誰もが自分らしく生きられる 暮らしづくり

主要施策9:相談機能の充実(R6)

大幅に上回る…2 やや上回る…1 計画どおり…7

○子ども政策課、人権推進課、人権国際教育課の3部3課に加え、家庭支援課とも連携し、泉南市子どもの権利救済委員会を設置する泉南市子どもの権利に関する条例の改正を行った。

主要施策10:さまざまな困難を抱える人々の生活の安定と自立への支援(R6)

大幅に上回る…2 やや上回る…3 計画どおり…22

○学習支援事業では、学習支援ボランティアの募集を大阪体育大学の事務局に依頼したところ、ボランティア数が大きく増加した。また、生徒の利用率（利用者数÷定員×100）も90%を超えた。

主要施策11:ライフステージに対応した健康支援(R6)

大幅に上回る…1 計画どおり…4

○保健センターでは、産後健診の費用助成を行い、受診勧奨するとともに、必要に応じて個別支援を行った。産後2週間と1か月で、産後うつ病のスクリーニングを実施した。

基本目標Ⅴ あらゆる暴力の根絶を基本とした 安心づくり【DV防止基本計画】

主要施策12:あらゆる暴力の根絶(R6)

大幅に上回る…3 やや上回る…4 計画どおり…24

○各学校園において、子どもへの暴力を防止するための地域システム強化について、子どもの相談窓口を設置し、周知していることをヒアリングにて確認した。
また、令和6年7月よりタブレット端末を利用した「せんなん子ども相談」事業を開始した。

主要施策13:被害者の保護と自立支援(R6)

大幅に上回る…8 やや上回る…4 計画どおり…30

○「泉南市配偶者からの暴力防止連絡会議」を開催し、関係課や関係機関と情報共有を図り、ネットワーク構築の確認ができた。
また、大阪府女性相談センターと連携し、個別支援調整会議を開催し、被害者支援の連携強化につなげた。

■目標指標・令和13年度の目標値

令和6年度結果

がん検診受診率	乳がん	12.4%
	子宮がん	14.3%
目標値：乳がん40%以上、子宮がん35%以上		

■DV相談・一時保護業務

	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
DV相談件数	89	92	50	95
一時保護件数	1	3	1	2

【進捗評価一覧表：令和5年度】

基本 目標	主要 施策	各主要施策内進捗評価個数				
		1	2	3	4	5
I	【1】	5	4	15	8	14
	【2】		1	13		
II	【3】	3	2	21		
	【4】	1	2	15		
	【5】	1	5	13		
III	【6】	1		22		1
	【7】	1	2	17		
	【8】			4	1	
IV	【9】	2	1	7		
	【10】	2	3	22		
	【11】	1		4		
V	【12】	3	4	24		
	【13】	8	4	30		

【進捗評価】

- 1・・・計画を大幅に上回る
- 2・・・計画をやや上回る
- 3・・・計画どおり
- 4・・・計画をやや下回る
- 5・・・計画を大幅に下回る

令和7年度 実施計画

◆基本目標Ⅰ 男女平等参画推進のための仕組みづくりと地域づくり

○審議会等における女性委員の割合が目標値に達していない審議会については、引き続き改選時に事前協議を促し、選定方法の検討を働きかけ、目標値達成をめざす。

○組織検討会議を実施し、各部の課題や業務改善等について話し合い、女性職員の活躍推進や誰もが働きやすい職場環境づくりについて、検討する。

◆基本目標Ⅱ 男女平等参画社会の実現に向けた意識づくり

○男女平等参画の理解を深めるため、さまざまな機会・手法において、啓発を行うとともに、せんなん男女平等参画ルーム「STEP」登録団体と協働して、講座の企画や啓発冊子の内容を検討する。

◆基本目標Ⅲ 仕事と生活のバランスづくり

○建設現場では技能労働者の確保が課題とされており、発注担当課が導入可能と判断できる建設工事については、可能な限り週休2日を仕様書に明記し、引き続き現場の長時間労働などの労働環境の改善に発注者として取り組む。

◆基本目標Ⅳ 誰もが自分らしく生きられる暮らしづくり

○泉南市子どもの権利救済委員会による相談窓口の開始に向けて、学校や施設、地域で活動している団体等に周知啓発を行い、相談しやすい環境づくりに努める。

◆基本目標Ⅴ あらゆる暴力の根絶を基本とした安心づくり

○泉南市配偶者からの暴力防止連絡会議や大阪府女性相談センターと連携し、個別ケース支援調整会議を実施し、庁内関係課との連携を強化する。
また困難な問題を抱える女性への支援を適切に行うため、女性相談支援員の配置に努める。