

第4次せんなん 男女平等参画プラン

令和7年度進捗状況調査報告書
令和8年度実施計画書（概要版）

基本目標Ⅰ 男女平等参画推進のための 仕組みづくりと地域づくり

主要施策1:政策・方針決定過程への女性の参画促進(R7)

大幅に上回る…8 やや上回る…4 計画どおり…13
やや下回る…18 大幅に下回る…21

○目標値の40%に達していない審議会が53委員会中31委員会となっている。
規則上、委員全員が職務指定となっていたり、あて職制度を活用している
附属機関が多数存在しており、引き続き選定方法や規則の見直し等の検討を
働きかける。目標値には達していないが、R6年度より女性比率の上昇した審議
会は10委員会となった。

○組織検討会議において、クロスメンター制度の試行や係長昇任試験制度の見
直しを行った。また、月1回のランチミーティングを通して、働きやすい職場環境に
ついて職員同士の意見交換・交流を図った。

○小中学校の管理職の女性比率については、R7年度32%となり、令和13年度
の最終目標値を達成した。

主要施策2:男女が協働で行う地域活動の促進(R7)

やや上回る…1 計画どおり…13

○地域の防災力向上において、女性消防団員等による自主防災組織や学校
の訓練指導等を試み、女性の視点をマニュアルに反映させることができるよう
情報収集を行った。

■ 目標指標・令和13年度の目標値

令和7年度結果

市における審議会等に女性委員の割合 目標値：40%以上60%以下	34.3%
女性委員のいない審議会数の割合 目標値：0%	13.2%
市における女性の管理職の割合 目標値：20%以上（令和7年度）	17.9%

【審議会等委員への女性の登用状況(市全体)】

	女性委員 比率(%)	総委員数 (人)	うち女性 (人)	総委員会数 (委員会)	女性委員が0 の審議会等 (委員会)	目標値 (令和13年度)
令和3年度 (R4.3.31)	27.1 (34.9)	365 (284)	99 (99)	37 (36)	1 (3)	40%以上 60%以下
令和4年度 (R5.3.31)	28.1 (38.2)	324 (238)	91 (91)	37 (36)	2 (1)	
令和5年度 (R6.3.31)	27.5 (34.1)	324 (261)	89 (89)	35 (34)	1 (1)	
令和6年度 (R7.3.31)	29.2 (36.7)	325 (259)	95 (95)	34 (32)	2 (1)	
令和7年度 (R8.3.31)	34.3 (63.4)	613 (331)	210 (210)	53 (45)	7 (5)	

※()内の数値は、職務指定委員と充て職委員を除いた値。

【審議会等委員への登用状況(国・府・大阪府内市)】

機関名	女性委員の登用比率
国	42.90%
大阪府	32.90%
大阪府内市 平均	32.30%

〈資料〉・内閣府「国の審議会等における女性委員の
参画状況調べ」
・大阪府の男女共同参画の現状と施策
国: 令和7年9月30日現在
大阪府・府内市平均: 令和7年4月1日現在

【女性職員の在職状況】

	全職員数 (人)	うち女性 (人)	女性比率 (%)	管理職数 (人)	うち女性 管理職数 (人)	女性比率 (%)	目標値 (令和7年度)
令和3年度 (R3.4.1)	417	182	43.6	65	9	13.9	20%以上
令和4年度 (R4.4.1)	411	183	44.5	69	11	15.9	
令和5年度 (R5.4.1)	416	188	45.2	73	11	15.1	
令和6年度 (R6.4.1)	406	184	45.3	77	14	18.2	
令和7年度 (R7.4.1)	413	182	44.1	78	14	17.9	

※女性活躍推進法に基づく泉南市特定事業主行動計画との整合性を図り、
一般行政職以外も対象に含んでいる。

基本目標Ⅱ 男女平等参画社会の実現に向けた意識づくり

主要施策3:男女平等参画の理解の推進(R7)

大幅に上回る…3 やや上回る…2 計画どおり…21

○男女平等参画情報誌「Step」30号は、創刊30年を記念し、ジェンダー平等30年の歩みをテーマに作成した。女性の進出が少ない農業分野において、地域で活躍されている方のインタビュー記事を掲載し、「市民の集い」等で配布するなど、広く市民への啓発をおこなった。

主要施策4:子どもの頃からの教育及び意識啓発の推進(R7)

大幅に上回る…1 やや上回る…1 計画どおり…16

○認定こども園では男女関係なく好きなものや好きなことを子ども自身が選べる保育を行い、ジェンダーに関する取組とあわせて、子どもたちの様子を、おたより等で保護者に周知した。

○保健推進課では泉南支援学校（高等部）の生徒に対して、性教育を実施し、お互いを尊重することや命の大切さ等について講義を行った。（3年生39名）

○男女平等参画ルーム図書コーナーでは保護者や子ども向けに性に関する正しい理解を深めるための図書を購入し、学習機会を提供した。
（購入図書：おうち性教育ははじめます～思春期と家族編～、
アイラブミーじぶんをたいせつにするえほん）

主要施策5:多様な選択を可能にする社会教育の推進(R7)

大幅に上回る…3 やや上回る…3 計画どおり…14

○男女平等参画社会づくり講座では、「防災・減災にも必要な男女共同参画」をテーマに講座を開催、民生委員児童委員や婦人団体協議会など地域で活動される方が多数参加し、避難所における女性視点の重要性など理解を深めることができた。（参加者：30名）

○青少年センターでは、こどもが中心となって活動する機会を提供する「こどもスタッフ」において、女の子が中心となり企画した行事を多数実施した。
（こどもスタッフイベント延べ：33回、参加者延べ：910名）

基本目標Ⅲ 仕事と生活のバランスづくり【女性活躍推進計画】

主要施策6:就労における男女平等の促進(R7)

大幅に上回る…2 計画どおり…21 大幅に下回る…1

○現在の認定農業者は71人となっており、うち7人は女性認定農業者であった。近年、女性認定農業者の申請が出てきており、泉南農業塾への入塾者も9人のうち6人は女性であった。

主要施策7:ワーク・ライフ・バランスの実現のための支援(R7)

やや上回る…4 計画どおり…18

○職員が時間や場所にとらわれずに働ける環境を整備し、育児・介護等の事情を抱える職員を含む誰もが効率的に働けるようにするため、テレワークの運用を開始した。

○土曜日日曜日のひだまりルームでは、りるぱとの共催で0歳から参加できる映画会を実施するなど、平日に仕事をしている保護者（父親も含む）が参加しやすい取り組みを行った。
（4回開催、参加者延べ 375名：うち子ども202名、母親119名、父親52名
その他2名）

主要施策8:男性にとっての男女平等参画の促進(R7)

やや上回る…1 計画どおり…4

○妊婦とその家族対象の両親教室「はじめまして！赤ちゃん」を開催し、妊娠からお産・育児の話や妊婦体験・沐浴体験を行った。夫（パートナー）の参加促進のため、日曜日に開催したことで、平日開催より多くの男性が参加し、育児について学ぶ機会を提供することができた。

■ 目標指標・令和13年度の目標値

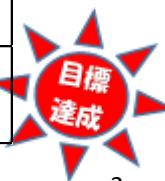
令和7年度結果

「男女いきいき・元気宣言」事業者制度への登録企業数 目標値：3社

2社

市における男性職員の「育児休業」取得率 目標値：25%以上

71%



基本目標Ⅳ 誰もが自分らしく生きられる 暮らしづくり

主要施策9:相談機能の充実(R7)

大幅に上回る…1 やや上回る…1 計画どおり…9

○泉南市子どもの権利救済委員会を設置し、令和7年7月15日から相談を開始した。また、子どもに出会い、子どもの声を聞くことを目的に、遊び広場や青少年センターなどを訪れ、遊びの提供と救済委員会の広報を行った。

主要施策10:さまざまな困難を抱える人々の生活の安定と自立への支援(R7)

大幅に上回る…1 やや上回る…3 計画どおり…22

○地域包括支援ケアセンター等と協働で、住民の通いの場を通して、介護予防を推進し、通いの場の新規立ち上げを支援した。

- ・WAO体操2（介護予防体操）：市内 32か所
- ・MCI（軽度認知障害）予防教室：市内 21か所

主要施策11:ライフステージに対応した健康支援(R7)

やや上回る…1 計画どおり…4

○保健センターでは女性が生涯にわたって自分の健康づくりに取り組めるよう、女性のがん検診の無料クーポン券（子宮ガン：324件、乳ガン：288件）を配布、受診勧奨（子宮ガン：2,938件、乳ガン：2,221件）を実施した。

■目標指標・令和13年度の目標値

令和7年度結果

がん検診受診率	乳がん	12.1%
	子宮がん	13.9%
目標値：乳がん40%以上、子宮がん35%以上		

基本目標Ⅴ あらゆる暴力の根絶を基本とした 安心づくり【DV防止基本計画】

主要施策12:あらゆる暴力の根絶(R7)

大幅に上回る…6 やや上回る…2 計画どおり…23

○11月の「女性に対する暴力をなくす運動（パープルリボン）」「子どもの虐待防止オレンジリボン運動」において、家庭支援課と共催で新たにイオンモールでのパネル展示や街頭啓発を実施した。また、保健センターやひだまりにて啓発物品の配布、樽井駅では駅頭啓発を実施し、相談窓口の周知を行った。

主要施策13:被害者の保護と自立支援(R7)

大幅に上回る…7 やや上回る…5 計画どおり…30

○「泉南市配偶者からの暴力防止連絡会議」を開催し、関係課や関係機関と情報共有を図り、ネットワーク構築の確認ができた。
また、大阪府女性相談センター主催の女性相談支援員連絡会議へ出席し、様々な機関との連携強化につなげた。

■DV相談・一時保護業務

	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
DV相談件数	96	89	92	50
一時保護件数	0	1	3	1

令和8年度 実施計画

【進捗評価一覧表: 令和7年度】

基本 目標	主要 施策	各主要施策内進捗評価個数				
		1	2	3	4	5
I	【1】	8	4	13	18	21
	【2】		1	13		
II	【3】	3	2	21		
	【4】	1	1	16		
	【5】	3	3	14		
III	【6】	2		21		1
	【7】		4	18		
	【8】		1	4		
IV	【9】	2	1	9		
	【10】	1	3	22		
	【11】	1		4		
V	【12】	6	2	23		
	【13】	7	5	30		

【進捗評価】

- 1・・・計画を大幅に上回る
- 2・・・計画をやや上回る
- 3・・・計画どおり
- 4・・・計画をやや下回る
- 5・・・計画を大幅に下回る

◆基本目標Ⅰ 男女平等参画推進のための仕組みづくりと地域づくり

○プランの中間見直しに向け、4年間の進捗状況を検証し、審議会等における女性委員の割合が目標値に達していない審議会については、引き続き改選時に事前協議を促し、選定方法の検討を働きかけ、目標値達成をめざす。

○引き続き組織検討会議を実施し、係長昇任試験制度の見直しや、各部の課題や業務改善等について話し合い、女性職員の活躍推進や誰もが働きやすい職場環境づくりについて検討する。

◆基本目標Ⅱ 男女平等参画社会の実現に向けた意識づくり

○男女平等参画の理解を深めるため、さまざまな機会・手法において、啓発を行うとともに、せんなん男女平等参画ルーム「STEP」登録団体と協働して、講座の企画や啓発冊子の内容を検討する。

◆基本目標Ⅲ 仕事と生活のバランスづくり

○大阪府の男女いきいき元気宣言事業者の登録制度についての周知と情報提供を泉南市事業所人権推進連絡会の役員会にて行い、登録企業数のさらなる増加を目指す。

◆基本目標Ⅳ 誰もが自分らしく生きられる暮らしづくり

○R8年4月より女性相談支援員を配置し、様々な困難を抱える女性に対し、課題や背景を整理し、必要な情報提供を行うなど、相談者に寄り添った支援を実施する。また「泉南市配偶者からの暴力防止連絡会議」を開催し、関係課や関係機関と情報共有を図り、連携を強化する。

◆基本目標Ⅴ あらゆる暴力の根絶を基本とした安心づくり

○女性相談支援員の相談窓口が広く認識されるよう、男女平等参画情報誌や公式SNSを活用し、相談者自身がスムーズに相談につながるよう、周知啓発を行う。