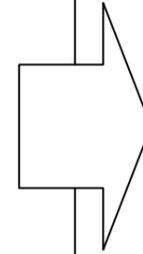


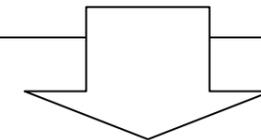
意見等

テーマに関する意見、現状、課題および要望などを記入してください。

実現するためには



まとめ



意見等

テーマに関する意見、現状、課題および要望などを記入してください。

- (市長)
- ・市民の信託に応えるためにリーダーシップが求められる
 - ・国や大阪府との交渉が重要
 - ・協働のための仕組みづくり
 - ・職員のやる気を引き出すための仕組みづくり
 - ・市長は経営者である
 - ・地元へ出向き地域住民との対話する機会が少ない
 - ・社会の変化に敏感であるべき
 - ・誠実さが必要
 - ・議会との協力

- (職員)
- ・前例主義に捉われている職員が多い。
 - ・全職員には一定以上の能力が必要
 - ・丁寧な窓口対応
 - ・笑顔、親切な対応が必要
 - ・地方公務員法の遵守
 - ・誠実さとやる気
 - ・まちづくりの主体が市民であることの再認識

- (市役所)
- ・市の組織が、市民にわかりにくい
 - ・責任の所在があいまい。
 - ・縦割り行政
 - ・各課での情報共有ができていない。
 - ・公平、公正、誠実に。
 - ・市民が安心できるまちづくりへ
 - ・市の中心(ランドマーク的)な存在に
 - ・市民の声が届きにくい
 - ・社会の情勢を読み取り、それに対応する必要がある。
 - ・災害の少ない町
 - ・市民のニーズに対応できるように。
 - ・

実現するためには

- (市長)
- ・リーダーシップの発揮
 - ・国、府との交渉能力の向上
 - ・市民との協働、職員のやる気を引き出すための仕組みづくり
 - ・職員の教育を行う
 - ・経営者として効率、効果に視点をおく。
 - ・市政運営の方針の設定、その達成状況を市民に直接、具体的に報告する。

- (職員)
- ・前例主義に捉われない新しい考え方が必要
 - ・市民の要望にこたえることができるよう職員の資質の向上
 - ・スキル(政策形成能力、窓口対応能力)の向上と自己の研鑽への努力
 - ・効率的で効果的な仕事へのモチベーション向上
 - ・遵法精神
 - ・市民協働の認識を深める

- (市役所)
- ・市の組織が市民にわかりやすいよう機能的な組織づくりを行う。
 - ・情報の共有を行うことにより、責任の所在を明確にする
 - ・風通しのよい組織作り
 - ・市民が望むサービスを提供できるように努力すべき
 - ・内部チェック機能の向上
 - ・政策評価の実施

記入例

まとめ

- (市長)
- ・法令で定めるところの職務を迅速に遂行できるよう、リーダーシップを発揮し、経営者の観点から事業を行い、その効果に視点を置く。
 - ・円滑な市政運営を行うにあたり、市民との協働を進めるとともに職員の能力が向上するような仕組みを構築する。

- (職員)
- ・あらゆる市民の要望に応えることができるよう、能力の向上をめざして常に自己研鑽に励む。
 - ・前例主義に捉われることなく、市民との協働に基づく新たな取り組みを進める。

- (市役所)
- ・機能的な組織作りを行い、各課の風通しをよくして情報共有を図ることにより責任の所在を明確にする。
 - ・組織の見直しを行うことにより、市民サービスの向上に取り組む。