

施策10 雇用

＜目指すまちの姿＞

新たな雇用の創出による就業機会の拡充と雇用環境の改善により、地元で安心して働くことができるまち

■農業・漁業、商工業、観光など、それぞれの産業の振興により、多様な雇用の場を確保・充実することで、希望する人が市内で働くことができるまちづくりに取り組みます。

＜施策に関する成果指標＞

従業者数（経済センサス）

＜現状値（令和3年）＞

23,862人

＜目標値（令和14年）＞

24,000人

※参考値：平成28年23,101人、平成24年23,611人

＜施策に関する主な泉南市の取組状況・背景＞

- ◇生産年齢人口は平成8（1996）年以降減少を続けている中、完全失業率は低下している一方、社会情勢の変化により、契約社員やパート・アルバイトといった非正規雇用者が増加を続けており、今後、失業者の増加が懸念されています。
- ◇本市では、就職等をきっかけとする20代での転出超過が大きくなっています。
- ◇就労支援相談員による就労相談・支援や関係機関との連携により、就労機会を創出するとともに、社会保険労務士による労働相談や弁護士による無料法律相談により、労働環境の改善に向けた取組を行っています。

＜施策に関する主な課題＞

- ◇様々な世代が市内で働きたいと思える環境づくりが必要です。
- ◇労働環境の向上に向けた各種制度の普及や企業の福利厚生の向上を促進する必要があります。

＜関連する市民の意見・アイデア＞



仕事を探している人と、企業をマッチングすることで誰もが自分らしく働けるまちになったらいいなあ

＜関連するSDGs＞



＜実施する主な取組＞

① 雇用・就業支援の推進

- ◇農漁業、商工業、観光振興に関する施策や企業誘致を推進することで、多様な雇用機会、働く場所を創出します。
- ◇就労相談による支援や関係機関との連携により、就業支援を行います。
- ◇商工会と連携し、雇用の受け皿となる事業者への家賃補助や、空き店舗と新規事業者のマッチング等ソフト支援策を充実します。

② 労働環境の充実

- ◇労働相談、法律相談を通じ、専門的な見地からの助言を行い、相談者の問題解決や雇用・労働環境の改善を図ります。
- ◇商工会や企業が実施する福利厚生事業を支援し、労働者の福利厚生の向上を図ります。
- ◇働きやすい環境整備や労働条件の向上等、労働者が安心して就業できる環境づくりのため、企業への啓発を推進します。