

## 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 泉南市

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	77.3	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	80.0	%
全職員	57.7	%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	91.6	%
本庁課長相当職	97.4	%
本庁課長補佐相当職	99.4	%
本庁係長相当職	99.9	%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	99.1	%
31～35年	95.3	%
26～30年	96.5	%
21～25年	79.7	%
16～20年	86.6	%
11～15年	91.7	%
6～10年	68.7	%
1～5年	65.9	%

#### 【説明欄】

- ・パートタイム会計年度任用職員のうち、スポット勤務（週1回以下）の職員については、集計の対象外としています。
- ・常勤職員の男女の賃金の差異については、1年間育休を取得していた職員（すべて女性）が増加したため前年度（81.2%）より割合が低くなった。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。