

泉南市人事情報総合システム更新業務に係る質問及び回答

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
1	仕様書	3	4. 3 システム運用基本条件 項番（8）	「過年度分のデータから本稼働前の給与支給に対する自動遡及計算ができるようにシステムを構築すること」とありますが自動遡及計算は過去5年分遡及することが必要であると考えればよろしいでしょうか。 (地方自治法第236条第1項)	最低限5年分の遡及計算ができることが必要となります。
2	仕様書	1	2. 更新対象範囲 給与計算	「予算・決算業務」とございますが、決算業務についてはシステム所定の様式で、職員毎の科目別の支給・控除や負担金のデータ・帳票の作成ができることとの理解で相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。
3	仕様書	1	2. 更新対象範囲 庶務事務	「人事給与システム連携」とございますが、具体的にどのような連携を想定されているものとなりますでしょうか。	届出申請のあった内容を、人事給与システムに連携し、反映できることを想定しています。
4	仕様書	2	4. システム要件 4. 1 システム前提条件 (2)	カスタマイズ費用算出のため、株式会社内田洋行、株式会社南大阪電子計算センターへの連携フォーマットについてご提供いただくことは可能でしょうか。	現時点では、連携用フォーマットの提供はできませんが、下記の項目の連動を想定しています。 ・財務会計システム（更新前） 給与支払日、給与支払費目、金額 ・財務会計システム（更新後） ＜新規採用＞ 職員番号、所属コード、氏名、カナ氏名、 役職コード、処理日 ＜本務異動＞ 職員番号、所属コード、氏名、カナ氏名、 役職コード、処理日 ＜兼務追加、変更、解除＞ 職員番号、所属コード、役職コード、処理日 ＜職員退職＞ 職員番号、退職年月日、処理日
5	仕様書	3	4. システム要件 4. 3 システム運用基本条件 (8)	「現行システムで保有するデータ（過年度分を含む）」について、人事給与、出退勤それぞれ何年分のデータの移行を想定されておりますでしょうか。 また、「過年度分のデータから本稼働前の給与支給に対する自動遡及計算」とございますが、何年分の遡及計算を想定されておりますでしょうか。	最低限5年分の遡及計算ができることが必要となり、それに必要なデータの移行を想定しています。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
6	仕様書	3	4. 4 業務アプリケーション機能要件	パッケージシステムのオプションや、その他の代替運用を提案する等の手法でも対応できない場合は別システムとの組合せでの提案でもよろしいでしょうか。	別システムを用いなければ仕様条件を満たすことができない場合は可能です。ただし、運用や管理が煩雑にならないことが必要です。
7	仕様書	4	4. システム要件 4. 5 データ移行 (2)	「現行システムのデータ解析」とございますが、データの仕様書についてはご提供いただけるということで相違ございませんでしょうか。 また、確認事項が発生した場合、貴市に確認をさせていただきながら現行業者様とやり取りいただくという流れを想定して仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	移行に必要なデータについては提供いたします。 また、確認事項については、基本的には本市を介しての現行事業者とのやり取りとなりますが、状況に応じて直接やり取りをしていただくことも想定しています。
8	仕様書	7	5. 保守業務 (3)	「ヘルプデスク」とございますが、ヘルプデスク自体は用意しておりません。「サポート窓口を一本化」して対応するという事で仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問い合わせに対応できる体制が整っていれば問題ありません。
9	仕様書	6	4. 9 その他の周辺機器要件	アマノ株式会社のオンラインタイムレコーダ (TimePro-NX) のデータレイアウトを教えてください。	現時点では、データレイアウトの提供はできません。 受注事業者決定後、既存システムとの連携に必要な情報については、関係事業者との調整の上、提供いたします。
10	仕様書	8	8. 職員への説明および成果物の納品	出退勤及び庶務事務システムにおける各課職員向けの操作説明について、何回程度を想定されていますか。 また、動画配信形式での操作説明は可能でしょうか。	現地での説明の場合は3回程度を想定しています。また、動画配信形式についても、内容によって検討は可能です。
11	4. データセンター仕様書	2	推奨項目：非常用発電機の燃料確保量	敷地内での無給油運転は「48時間」となりますが、データセンターは複数の燃料供給会社と優先供給契約を締結しており、指定業者は災害時優先通行が可能です。これにより、実質的に72時間以上の継続稼働を担保する強固な運用体制を構築しておりますため、ご承認いただくことは可能でしょうか。	当該内容であれば承認可能です。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
12	4. データセンター仕様書	2	推奨項目：施設周辺の環境 / 水害リスク	立地としては1.0～2.0mの浸水想定エリアに該当いたしますが、受電設備やサーバールームなどの重要設備はすべて2階以上に設置しており、水害によるシステム停止の恐れは物理的に排除されておりますため、ご承認いただくことは可能でしょうか。	当該内容であれば承認可能です。
13	3. 機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 1 基本要件 2	【人事給与システム】 リモートデスクトップ機能を利用したシステムとなりますが、仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	Webブラウザで利用する方式を前提としており、リモートデスクトップ接続については、保守作業や障害対応を目的とした必要時のみ実施する運用を想定しています。
14	3. 機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 2 共通要件 2 権限設定 8	【人事給与システム】 「操作を行う所属の範囲を限定」とございますが、システム利用者ごとに参照・修正可能な職員を所属で制限するということで、相違ございませんでしょうか。相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。
15	3. 機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 2 共通要件 3 マスタ管理 10	「システムで一元管理し、かつ統一したコード体系を」とございますが、出退勤・庶務事務システムと人事給与システムではコードの管理や体形が異なります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	各システムにおいて情報連携が可能であれば問題ありません。
16	3. 機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 2 共通要件 3 マスタ管理 11	【人事給与システム】 弊社人事給与システム上所属は最大3階層での管理となります。 また、「機関、部、部に属する室、課、課に属する係ごとに履歴（世代）管理」とございますが、係ごとではなく所属ひとまとまりでの世代管理となります。所属コードが変更となった際に、別所属か同所属かの取り扱いは、運用に依存します。 （所属異動発令時に在課期間を継続するかリセットするか選択可能） 要件に合致するとして仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
17	3.機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 2 共通要件 3 マスタ管理 12	【人事給与システム】 給料表について、年月での履歴管理となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
18	3.機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 2 共通要件 3 マスタ管理 14	【人事給与システム】 降格先の情報管理機能はございません。別途、級・号給を変更いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
19	3.機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 2 共通要件 3 マスタ管理 15	【人事給与システム】 管理監督職上限年齢の設定機能はございません。運用にて年齢(生年月日)を条件に補職を判断いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
20	3.機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 2 共通要件 5 帳票 20	【人事給与システム】 チェックリストに関しては、計算の根拠や結果を出力するもので対応可能という認識で、相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。
21	3.機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 2 共通要件 8 入力支援 24	【人事給与システム】 取り扱う情報の性質に応じて、削除・修正・照会のいずれかが存在しない画面がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
22	3.機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 2 共通要件 8 入力支援 26	【人事給与システム】 カレンダータイプのダイアログには対応しております。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
23	3. 機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 2 共通要件 8 入力支援 27	【人事給与システム】 祝日の管理には対応しておりません。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
24	3. 機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 2 共通要件 8 入力支援 28	【人事給与システム】 「文字列検索により抽出」には対応しておりません。お気に入り機能等を利用した画面管理は可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
25	3. 機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 2 共通要件 9 マニュアル登録 29	【人事給与システム】 「マニュアル等のシステム登録」には対応しておりません。PDFファイルのご提供となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
26	3. 機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 2 共通要件 10 バックアップ機能 30	【人事給与システム】 「定期的」バックアップは、データセンター側でのみ行うものとなります。 担当者ご自身での定期バックアップには対応しておりません。 (各種CSV出力機能にて部分的データの退避は可能) 仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	担当者がバックアップを随時行えることが必要となります。
27	3. 機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 2 共通要件 11 業務メモ 31	【人事給与システム】 職員毎の業務メモ情報機能はございません。複数の自由項目を利用し、それぞれの文字数制限の中でご入力いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
28	3. 機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 3 番号法 1 専用メニュー 32	【人事給与システム】 個人情報操作・管理ユーザでログインした際のみ、マイナンバーの登録・修正・照会の操作やマイナンバーの管理画面が確認可能となるという対応で認識相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
29	3.機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 3 番号法 1 専用メニュー 33	【人事給与システム】 個人情報操作・管理ユーザに関して、ユーザID自体の有効期限を設けることで、ログイン不可とすることが可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
30	3.機能一覧.xlsx	1	1 システム全体機能 3 番号法 2 個人番号・法人番号の管理 36	【人事給与システム】 「セキュリティ上の管理作業の煩雑化を避けるため」とありますが、管理作業とはシステム運用におけるどのようなケースを想定されていますか データベース上、通常の職員情報とは別に管理されておりますが、職員への付番操作等のシステム運用において、別管理による影響はありません。 仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
31	3.機能一覧.xlsx	2	1 システム全体機能 3 番号法 2 個人番号・法人番号の管理 43	【人事給与システム】 複写機能はございません。 一般職員であるか再任用職員であるかを変更しても、同一人物と扱われるため、個人番号もそのまま管理されます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	異なる職員番号で管理する運用を想定しているため、複写機能が必要となります。
32	3.機能一覧.xlsx	2	1 システム全体機能 3 番号法 2 個人番号・法人番号の管理 46	【人事給与システム】 「定期的」が「定められたタイミングになると自動で」を意味するのであれば対応できておりません。 「任意のタイミングで出力できればよい」ということであれば対応可能です。 認識相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。
33	3.機能一覧.xlsx	2	1 システム全体機能 3 番号法 4 帳票出力 47	【人事給与システム】 年末調整の申告書等のメニューからの出力と想定し、記載します。 法人番号の表記については制御機能はございません。 仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	年末調整関連資料について、法人番号の出力が必要となります。
34	3.機能一覧.xlsx	2	1 システム全体機能 3 番号法 4 帳票出力 48	【人事給与システム】 「報告データ」が指しているのは具体的にどのようなデータとなりますでしょうか。	共済組合に提出する報告データを想定しています。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
35	3.機能一覧.xlsx	2	2 人事 1 人事情報管理 1 個人基本情報 49	【人事給与システム】 発令情報、派遣情報等の一部画面は別画面で登録・修正となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。 また、「初任給情報」「元管理監督職情報」の管理機能はございません。級、号給、補職名の履歴での管理となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	前段について、登録情報が同一職員の管理画面で一元的に閲覧できれば問題ありません。 後段については、運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
36	3.機能一覧.xlsx	2	2 人事 1 人事情報管理 3 発令情報 60	【人事給与システム】 「予算支出科目」は給与システム側で対象年月毎の管理となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	職員情報としての予算支出科目が管理できれば問題ありません。
37	3.機能一覧.xlsx	2	2 人事 1 人事情報管理 3 発令情報 62	【人事給与システム】 「管理監督職上限年齢調整額」は給与システム側で対象年月毎の管理となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	職員情報としての調整額が管理できれば問題ありません。
38	3.機能一覧.xlsx	2	2 人事 1 人事情報管理 4 初任給管理 63	【人事給与システム】 「初任給表級号給」について、初任給としての情報管理ではなく、初任給時点の発令日での表級号給の履歴管理となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
39	3.機能一覧.xlsx	2	2 人事 1 人事情報管理 4 初任給管理 64	【人事給与システム】 「基準学歴（給与決定上）」については、標準での学歴管理機能では有しておらず、自由項目もしくは給与実態上の分類として別項目での管理となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
40	3.機能一覧.xlsx	2	2 人事 1 人事情報管理 4 初任給管理 65	【人事給与システム】 学校名、学部、専攻科それぞれのマスタ管理となっております。連動は行われませんが仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
41	3.機能一覧.xlsx	2	2 人事 1 人事情報管理 4 初任給管理 67	【人事給与システム】 「前歴区分、前歴換算月数、調整月数等」については、標準での前歴管理機能では有しておらず、自由項目もしくは給与実態上の分類として別項目での管理となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
42	3.機能一覧.xlsx	2	2 人事 1 人事情報管理 5 退職情報 69	【人事給与システム】 画面上に表示はされませんが、帳票として定年退職者の一覧等を出力可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
43	3.機能一覧.xlsx	2	2 人事 1 人事情報管理 5 退職情報 70	【人事給与システム】 同一職員番号で管理することで、同一人物として管理可能です。（過去含めた番号の一括変換機能もございます。）仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
44	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 1 人事情報管理 6 分限・懲戒情報 73	【人事給与システム】 発令情報として管理することで、文章の作成・修正や辞令書の出力が可能です。また文章の中で、履歴書に出力したくないものがある場合は、各行ごとに出力のチェックを外すことで、出力しないことが可能です。（受け入れでの変更が可能です。）仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
45	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 1 人事情報管理 7 休暇・退職情報 74	【人事給与システム】 休職の発令では事由、休職開始日予定日、復職開始予定日が管理可能となります。当該項目以外の管理が必要な場合は、自由項目での管理となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
46	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 1 人事情報管理 7 休暇・退職情報 75	【人事給与システム】 標準管理機能ではございませんが、自由項目でマスクや項目を作成いただいて履歴管理が可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
47	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 1 人事情報管理 9 資格免許情報 78	【人事給与システム】 免許資格名でのマスタ管理となっております。大分類、中分類のコード管理及び連動は行われませんが仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
48	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 1 人事情報管理 11 異動希望情報 81	【人事給与システム】 標準管理機能ではございませんが、自由項目でマスタや項目を作成いただいて履歴管理が可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
49	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 1 人事情報管理 13 管理監督職情報 83	【人事給与システム】 「60歳時の管理監督職情報を管理」はございませんが、発令として登録いただくことで各履歴が管理されます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
50	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 1 人事情報管理 13 管理監督職情報 85	【人事給与システム】 「管理監督職上限年齢額の管理」はございませんが、対象年月毎に給与システム側で金額を管理（初回や変更時のみ直接金額を入力）、支給いただくことは可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
51	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 1 人事情報管理 15 データ取込 87	【人事給与システム】 職員情報と発令情報の2種類のデータをそれぞれ受け入れていただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
52	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 1 人事情報管理 17 帳票作成 89	【人事給与システム】 「任意で出力項目、出力順（職員番号、所属、生年月日等）の選択」とございますが、規定の項目と様式の出力固定、特定の選択肢の中からの出力順指定となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
53	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 1 人事情報管理 17 帳票作成 90	【人事給与システム】 帳票としてではなくデータでの出力として、項目を任意に選択が可能です。データ出力想定で仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
54	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 1 人事情報管理 17 帳票作成 91	【人事給与システム】 顔写真が印字可能な帳票は2種類のみとなり、複数職員が1枚の中に印字される一覧表の出力機能は有しておりません。顔写真が付随しないデータでの出力もしくは既定の帳票での対応で仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
55	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 1 人事情報管理 17 帳票作成 92	【人事給与システム】 「顔写真入りの職員証・名札の作成」機能は有しておりません。写真を含まないデータを出力し、証明書・名札様式のWordに差込印刷する対応は可能ですが、その様式への顔写真の差込設定はシステム外で対応いただく必要があります。 仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
56	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 1 人事情報管理 17 帳票作成 93	【人事給与システム】 「離職証明書」が、「雇用保険・被保険者離職証明書」を指しているとして、資格喪失届とセットでデータ出力する機能を有しておりますが、仕様を満たしているとして問題ないでしょうか	問題ありません。
57	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 1 人事情報管理 18 内定者情報 94	【人事給与システム】 内定者情報の管理機能は有しておりません。通常職員と同様に登録していただき、運用で「内定者」を区別できる属性を付加して管理していただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
58	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 2 人事異動 1 異動前処理 95	【人事給与システム】 弊社システム所定の様式の帳票もしくはデータでの対応となります。システムで管理している内容に応じて類似するものをご利用いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
59	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 2 人事異動 2 発令処理 96	【人事給与システム】 必要な事項を入力いただき、採用や異動、退職の発令をしていたいただいた後、あらかじめ作成された辞令文のパターンを基に選択した発令内容に応じて履歴文章の生成ボタンをクリックすることで、辞令文を作成するという対応で認識相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。
60	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 2 人事異動 2 発令処理 98	【人事給与システム】 解除自体は当日、前日どちらでも可能となりますが、その場合当該兼務の解除日付は1日ずれて登録され、期間も1日ずれることとなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
61	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 2 人事異動 2 発令処理 99	【人事給与システム】 一括の場合は特定の所属への一括異動、同じ文章での作成となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
62	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 2 人事異動 2 発令処理 102	【人事給与システム】 「※発令を伴わない」については文章のみを作成されたいということで認識相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。
63	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 2 人事異動 3 帳票出力 103	【人事給与システム】 発令作業と文章生成ボタンをクリックする作業が必要となります。また、Wordの雛形ファイルに差し込み印刷を行う辞令書以外の帳票については、弊社システム所定の様式の帳票もしくはデータでの対応となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
64	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 2 人事異動 3 帳票出力 104	【人事給与システム】 弊社システム所定の様式での履歴書となります。各発令文章や発令日、任命権者が印字された帳票となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
65	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 2 人事異動 3 帳票出力 105	【人事給与システム】 「各発令ごとに帳票の印刷内容、印刷順序」を設定する機能はございません。出力時に特定の条件から順序をしていただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
66	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 2 人事異動 3 帳票出力 106	【人事給与システム】 辞令書はWordファイルへの差し込み印刷での対応となります。そのため体裁等は自由に変更いただくことが可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
67	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 3 人事異動シミュレーション 107	【人事給与システム】 ネットワークから切り離した状態での対応機能は有しておりません。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
68	3.機能一覧.xlsx	3	2 人事 3 人事異動シミュレーション 108	【人事給与システム】 「上記組織の樹形図の表示項目は任意で設定できること」とございますが、個人の情報は職員区分、補職名等の特定の内容からの選択となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
69	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 3 人事異動シミュレーション 109	【人事給与システム】 年齢のチェック機能は有しておりません。異動シミュレーション画面から起動可能な個人照会画面や汎用検索画面にて年齢を確認いただく運用となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
70	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 3 人事異動シミュレーション 111	【人事給与システム】 「職員の異動希望」に関しては「申告」情報での管理となるため、異動シミュレーション画面から起動可能な個人照会画面や汎用検索画面にて登録されている申告情報を確認いただく運用となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
71	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 3 人事異動シミュレーション 112	【人事給与システム】 別途目視もしくは所属や補職名のデータでの確認が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
72	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 3 人事異動シミュレーション 115	【人事給与システム】 異動シミュレーションから実環境に反映をした後、文章を作成いただくことで辞令文については確認可能となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
73	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 3 人事異動シミュレーション 117	【人事給与システム】 弊社システム所定の様式のデータでの対応となります。システムで管理している内容に応じて類似するものをご利用いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
74	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 3 人事異動シミュレーション 118	【人事給与システム】 異動シミュレーションから実環境に反映をした後、辞令書等については出力可能となります。異動通知文書が辞令書と類似した一人1枚のWordファイルから作成されるものではない場合、データ等での参考資料の作成となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
75	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 3 人事異動シミュレーション 119	【人事給与システム】 各チェック機能は有しておりません。異動シミュレーション画面から起動可能な個人照会画面や汎用検索画面での職員情報等の確認が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
76	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 4 昇給・昇格処理 123	【人事給与システム】 各職員毎に区分を立てていただくことで、一括での昇給処理が可能です。区分の判断は別途行っていただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
77	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 4 昇給・昇格処理 124	【人事給与システム】 評定結果より別途判断いただき、区分を設定いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
78	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 4 昇給・昇格処理 125	【人事給与システム】 休職情報より別途判断いただき、区分を設定いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
79	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 4 昇給・昇格処理 128	【人事給与システム】 別途給与システム側で算出した改定額を人事システム側に受け入れ、発令処理をしていただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
80	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 4 昇給・昇格処理 129	【人事給与システム】 昇給通知書に関しては辞令書と同様のWordファイルへの差し込み印刷対応、昇給通知書以外については、弊社システム所定の様式の帳票もしくはデータでの対応となります。システムで管理している内容に応じて類似するものをご利用いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
81	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 4 昇給・昇格処理 130	【人事給与システム】 予算積算用環境で実際に処理を行っていただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
82	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 4 昇給・昇格処理 132	【人事給与システム】 切替処理は別途ございませんので、発令処理をしていただくことで、履歴への反映が行われることとなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
83	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 4 昇給・昇格処理 133	【人事給与システム】 「管理監督職上限年齢調整額」の金額や文章を別途受け入れ等いただくことで、一括での発令は可能となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
84	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 5 表彰・分限・懲戒 1 表彰 136	【人事給与システム】 表彰対象者については、表彰ごとの対象者抽出機能は有していないため、条件を設定、データを出力いただくことで確認いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
85	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 5 表彰・分限・懲戒 2 分限・懲戒 138	【人事給与システム】 自動計算には対応しておりません。別途入力が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
86	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 5 表彰・分限・懲戒 2 分限・懲戒 139	【人事給与システム】 弊社システム所定の様式のデータでの対応となります。システムで管理している内容に応じて類似するものをご利用いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
87	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 6 採用・退職・再任用 1 採用管理 140	【人事給与システム】 採用管理機能は有しておりません。別途自由項目での管理となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
88	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 6 採用・退職・再任用 1 採用管理 141	【人事給与システム】 任用候補者情報の管理機能は有しておりません。通常の職員と同様に登録いただくことでシミュレーション等に利用可能となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
89	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 6 採用・退職・再任用 1 採用管理 142	【人事給与システム】 初任給の自動算定機能は有しておりません。別途判断いただき、給料表、級、号給を発令より登録いただく必要があります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
90	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 6 採用・退職・再任用 1 採用管理 143	【人事給与システム】 応募者の情報の管理機能は有しておりません。通常の職員と同様に登録いただくことでデータ出力が可能となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
91	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 6 採用・退職・再任用 2 退職管理 144	【人事給与システム】 特定の年齢での定年退職予定者の一覧表が出力可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
92	3.機能一覧.xlsx	4	2 人事 6 採用・退職・再任用 2 退職管理 145	【人事給与システム】 一覧表機能はございません。データでの出力となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
93	3.機能一覧.xlsx	5	2 人事 6 採用・退職・再任用 2 退職管理 148	【人事給与システム】 退職証明書の機能はございません。システムで管理している情報より、参考となる情報をデータで出力する対応で仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
94	3.機能一覧.xlsx	5	2 人事 7 再任用・任期付制度 1 再任用制度 150	【人事給与システム】 同一職員番号で管理することで、同一人物として管理可能です。（過去含めた番号の一括変換機能もございます。）仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	異なる職員番号で管理する運用を想定しているため、正職員時の情報の引き継ぎ機能が必要となります。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
95	3.機能一覧.xlsx	5	2 人事 7 再任用・任期付制度 1 再任用制度 151	【人事給与システム】 再任用の対象者については、別途条件を設定、データ出力いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
96	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 1 基本機能 158	【人事給与システム】 国家公務員の支給項目の内、貴市での支給が無いものについては設定を行わない想定となります。また実際の計算方法等についてはお打ち合わせの際に確認、設定をさせていただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
97	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 1 基本機能 159	【人事給与システム】 「社会保険（共済組合、医療、年金、介護）」については、健康保険料、介護保険料、厚生年金料、子ども支援金の算出を行うことを指しているということで相違ございませんでしょうか。 また、「各種統計調査資料」については具体的にどのようなものを想定されておりますでしょうか。 対応可否を判断するため、お教えてください。	前段について、当該認識で相違ありません。後段については、給与実態調査等の主要な統計調査を想定しています。
98	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 1 基本機能 160	【人事給与システム】 「退職手当負担金、厚生会費」について、「退職手当負担金」は事業主負担分のみということで相違ございませんでしょうか。また、「厚生会費」は個人掛金分のみということで相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	退職給付に掛金及び事業主負担金の計算が必要となります。厚生会費についても同様です。
99	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 1 基本機能 163	【人事給与システム】 社会保険料の計算式は決められたものであり、お客様自身による変更は、率の変更のみとさせていただきます。 仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
100	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 1 基本機能 165	【人事給与システム】 条例違い（計算式設定に盛り込んでいないケース）の場合は、各条例の計算式全てを反映することはできないため、内容により、固定額や調整額での対応が発生することとなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。 「実績支給だけ支出、固定支給だけ支出、事業主負担分だけ支出」は職員の各区分等より判定することで可能となります。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
101	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 2 給与情報管理 1 個人基本情報 166	【人事給与システム】 「予算執行費目」は給与側のみでの管理となります。 また、「管理職手当」は算定の根拠となる補職名等の条件を連携することで、その根拠より算出する想定となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
102	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 2 給与情報管理 1 個人基本情報 167	【人事給与システム】 給与改定情報は給与から人事への連携（文章作成のための連携）となり、通常給与側で給料表の変更や計算処理を行うこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
103	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 2 給与情報管理 1 個人基本情報 168	【人事給与システム】 「予算所属情報」について、所属は1種類のみの管理となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
104	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 2 給与情報管理 1 個人基本情報 169	【人事給与システム】 連続登録とは画面から呼び出した際に複数職員を順番に編集することができることを指しているという理解で相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	同一職員について、各種情報を流れ作業的に登録できる画面遷移が必要となります。
105	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 2 給与情報管理 2 手当情報 175	【人事給与システム】 借家、契約期間といった管理項目は有しておりません。算定に必要な家賃月額を入力いただく想定となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
106	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 2 給与情報管理 2 手当情報 176	【人事給与システム】 減算率や区分を設定し、その区分から決められた四則演算の計算で計算を行うことは可能となります。ただ、標準機能としてご用意はございませんので、お打ち合わせの際に要件等をお伺いし、システム上運用可能な設定をさせていただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
107	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 2 給与情報管理 2 手当情報 177	【人事給与システム】 先付登録機能は有しておりません。各月の登録後に情報を変更いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	例えば年齢が一定の要件に達することで手当の支給有無が自動判定される等の機能が必要となります。
108	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 2 給与情報管理 3 口座情報 178	【人事給与システム】 月例、賞与、一時金(1口座のみ)、児童手当(1口座)の4種類の設定となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
109	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 2 給与情報管理 3 口座情報 180	【人事給与システム】 定額に満たない場合も定額口座に全額が振り込まれるため、別途データを確認いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
110	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 2 給与情報管理 3 口座情報 181	【人事給与システム】 FAQサイトより銀行マスタを取得、受け入れていただくことでマスタは更新可能です。ただし、職員情報は別途修正が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
111	3.機能一覧.xlsx	5	5 給与 2 給与情報管理 4 家族情報 182	【人事給与システム】 「年金3号」の管理機能はございません。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
112	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 2 給与情報管理 5 控除情報 189	【人事給与システム】 「控除終了時期を登録し、自動的に控除終了」については一部項目（保険料控除申告書印字用の控除項目）を除き、対応しておりません。別途当該月に0円としていただく必要がございます。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
113	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 2 給与情報管理 5 控除情報 190	【人事給与システム】 弊社システム所定の様式のデータでの対応となります。システムで管理している内容に応じて類似するものをご利用いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
114	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 1 計算処理 192	【人事給与システム】 処理手順のチェック機能は有しておりません。ただ、0除算等のイレギュラーが発生した場合は計算が停止されます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
115	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 1 計算処理 193	【人事給与システム】 通信状況や計算式の複雑さにより、5分以内で処理が完了されない可能性がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	大幅な処理の遅延が発生しないようであれば、問題ありません。
116	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 1 計算処理 194	【人事給与システム】 「任命権者」での絞り込み機能は有しておりません。所属等での絞り込みとなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
117	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 1 計算処理 197	【人事給与システム】 「管理監督職上限年齢調整額の計算」機能は有しておりません。別途システム外での算出が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
118	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 2 前月データ連携 198	【人事給与システム】 前月からは計算の根拠となる職員の情報や時間外手当の基準額を引き継ぐこととなります。認識相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
119	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 3 時間外等実績処理 200	【人事給与システム】 通常費目を自動的に選択する機能は有しておりません。ただ、一括画面より科目を選択することで当該科目が設定されている職員の情報が一覧で表示されます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
120	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 3 時間外等実績処理 201	【人事給与システム】 別途60時間超の時間数を分けて入力いただくことで算出が可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
121	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 5 減額処理 207	【人事給与システム】 日割りの日数や減額時間をそれぞれ入力いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
122	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 5 減額処理 208	【人事給与システム】 月途中の昇給での計算には対応しておりません。別途調整額を入力いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
123	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 5 減額処理 210	【人事給与システム】 控除情報について、横型もしくは縦型に項目を選択いただき、出力が可能です。当該情報で不足がある場合は、別途条件を設定したデータを出力いただくことが可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
124	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 8 給与振込 211	【人事給与システム】 帳票ではなくデータでの参考情報の出力となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
125	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 8 給与振込 212	【人事給与システム】 とりまとめ銀行ごとの各振り込み情報の出力となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
126	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 9 給与明細 215	【人事給与システム】 給与明細書は弊社システム所定の様式となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
127	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 9 給与明細 217	【人事給与システム】 集約して表示する機能はございません。支給の列、控除の列でそれぞれの印字となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
128	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 9 給与明細 219	【人事給与システム】 お知らせ欄が2行ございます。そちらに印字する想定で仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
129	3.機能一覧.xlsx	6	5 給与 3 月例給与計算 9 給与明細 221	【人事給与システム】 勤怠欄に等級、報酬(1000分)を印字するか、お知らせ欄に印字いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
130	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 3 月例給与計算 9 給与明細 222	【人事給与システム】 職員が各自のPCで給与明細の照会・出力ができる機能がございます。そちらでの対応で仕様を満たすとして問題ないでしょうか。 また、その場合、「帳票形式での出力が個別、所属別に選択」については画面から紙で出力する際の対応と想定して可能となります。（PCで確認する場合、本人が照会するため。）	問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
131	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 3 月例給与計算 10 帳票 223	【人事給与システム】 弊社システム所定の様式の帳票もしくはデータでの対応となります。システムで管理している内容に応じて類似するものをご利用いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
132	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 3 月例給与計算 10 帳票 224	【人事給与システム】 支給結果等に変更があった情報を出力可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
133	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 3 月例給与計算 11 その他 225	【人事給与システム】 旅費実績等の管理には対応しておりません。別途給与システム側に金額をご入力いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
134	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 1 計算処理 226	【人事給与システム】 「個別に支給計算、負担金計算、科目集計計算」の分類毎の計算機能は有しておりません。職員の絞り込み等は可能となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
135	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 1 計算処理 227	【人事給与システム】 処理手順のチェック機能は有しておりません。ただ、0除算等のイレギュラーが発生した場合は計算が停止されます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
136	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 1 計算処理 228	【人事給与システム】 通信状況や計算式の複雑さにより、5分以内で処理が完了されない可能性がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	大幅な処理の遅延が発生しないようであれば、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
137	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 1 計算処理 230	【人事給与システム】 役職加算率の算定根拠となる情報を給与側から取得し、算出、役職加算額の基準額となる金額を給与側から取得し算出することとなります。根拠情報が給与側で管理されていれば計算がされるものとなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
138	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 3 支給率・期間率算出 232	【人事給与システム】 自動算定を行う機能は有しておりません。別途率等を入力いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
139	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 3 支給率・期間率算出 233	【人事給与システム】 自動算定を行う機能は有しておりません。別途率等を入力いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
140	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 3 支給率・期間率算出 234	【人事給与システム】 自動算定を行う機能は有しておりません。別途率等を入力いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
141	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 3 支給率・期間率算出 235	【人事給与システム】 自動算定を行う機能は有しておりません。別途率等を入力いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
142	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 4 勤勉評価情報 236	【人事給与システム】 標準管理機能ではございませんが、人事システム側で自由項目でマスタや項目を作成いただいて履歴管理が可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
143	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 4 勤勉評価情報 237	【人事給与システム】 勤勉評価のシミュレーション機能は有しておりません。別途賞与の予算積算計算時に区分の設定等が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
144	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 4 勤勉評価情報 238	【人事給与システム】 別途賞与の計算時に区分の設定等が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
145	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 5 控除処理 239	【人事給与システム】 控除情報について、横型もしくは縦型に項目を選択いただき、出力が可能です。当該情報で不足がある場合は、別途条件を設定したデータを出力いただくことが可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
146	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 6 賞与振込 240	【人事給与システム】 帳票ではなくデータでの参考情報の出力となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
147	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 6 賞与振込 241	【人事給与システム】 出力項目や出力範囲は固定となります。別の出力が必要な場合はデータでの出力となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
148	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 7 賞与明細 244	【人事給与システム】 集約して表示する機能はございません。支給の列、控除の列でそれぞれの印字となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
149	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 7 賞与明細 246	【人事給与システム】 お知らせ欄が2行ございます。そちらに印字する想定で仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
150	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 7 賞与明細 248	【人事給与システム】 職員が各自のPCで給与明細の照会・出力ができる機能がございます。そちらでの対応で仕様を満たすとして問題ないでしょうか。 また、その場合、「帳票形式での出力が個別、所属別に選択」については画面から紙で出力する際の対応と想定して可能となります。（PCで確認する場合、本人が照会するため。）	問題ありません。
151	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 8 帳票 249	【人事給与システム】 弊社システム所定の様式の帳票もしくはデータでの対応となります。システムで管理している内容に応じて類似するものをご利用いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
152	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 8 帳票 250	【人事給与システム】 賞与については前回との比較を通常想定しておりません。前回のデータを別途出力することは可能となりますが仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
153	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 4 賞与計算 9 その他 251	【人事給与システム】 「共済組合への報告データ等」は期末手当等報告データを指しているということで、相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。
154	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 5 改定差額処理 1 計算処理 252	【人事給与システム】 処理手順のチェック機能は有しておりません。ただ、0除算等のイレギュラーが発生した場合は計算が停止されます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
155	3.機能一覧.xlsx	7	5 給与 5 改定差額処理 1 計算処理 253	【人事給与システム】 通信状況や計算式の複雑さにより、60分以内で処理が完了されない可能性がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	大幅な処理の遅延が発生しないようであれば、問題ありません。
156	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 5 改定差額処理 1 計算処理 254	【人事給与システム】 「任命権者」「支給日」での絞り込み機能は有しておりません。所属等での絞り込みとなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
157	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 5 改定差額処理 1 計算処理 257	【人事給与システム】 「個別の差額計算」については、職員を絞っての計算と想定し、対応可能です。相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。
158	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 5 改定差額処理 2 差額振込 258	【人事給与システム】 帳票ではなくデータでの参考情報の出力となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
159	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 5 改定差額処理 2 差額振込 259	【人事給与システム】 出力項目や出力範囲は固定となります。別の出力が必要な場合はデータでの出力となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
160	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 5 改定差額処理 3 差額明細 262	【人事給与システム】 集約して表示する機能はございません。支給の列、控除の列でそれぞれの印字となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
161	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 5 改定差額処理 3 差額明細 264	【人事給与システム】 お知らせ欄が2行ございます。そちらに印字する想定で仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
162	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 5 改定差額処理 3 差額明細 266	【人事給与システム】 職員が各自のPCで給与明細の照会・出力ができる機能がございます。そちらでの対応で仕様を満たすとして問題ないでしょうか。 また、その場合、「帳票形式での出力が個別、所属別に選択」については画面から紙で出力する際の対応と想定して可能となります。（PCで確認する場合、本人が照会するため。）	問題ありません。
163	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 5 改定差額処理 3 差額明細 267	【人事給与システム】 弊社システム所定の様式の帳票もしくはデータでの対応となります。システムで管理している内容に応じて類似するものをご利用いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
164	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 5 改定差額処理 3 差額明細 268	【人事給与システム】 一覧表ではなく、データでの出力となります。また、その際手当毎の出力ではなく個人毎に横並びで各種手当が出力されるものとなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
165	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 5 改定差額処理 4 その他 269	【人事給与システム】 「共済組合への報告データ等」は期末手当等報告データを指しているということで、相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。
166	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 6 遡及計算 272	【人事給与システム】 「過去の支給実績データ等の修正」ではなく、過去の支給実績データは残し、遡及用のデータを新に作成するものとなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
167	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 6 遡及計算 273	【人事給与システム】 「指定できること」とは何を指定するものとなりますでしょうか。計算結果であれば、最終的な計算結果が追及戻入に使用されます。	遡及計算を行う年月を指定できることを指します。
168	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 6 遡及計算 274	【人事給与システム】 「期間指定して」修正する機能はございませんが、一部項目（銀行や扶養者といった一人複数行あるもの）を除いて受け入れて修正が可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
169	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 6 遡及計算 275	【人事給与システム】 別途入力済みの時間数を変更いただくことで算出が可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
170	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 6 遡及計算 276	【人事給与システム】 同一職員番号で管理することで、同一人物として管理可能です。（過去含めた番号の一括変換機能もございます。）仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	異なる職員番号で管理する運用を想定しているため、その運用において遡及計算ができることが必要です。
171	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 6 遡及計算 278	【人事給与システム】 「予算執行額」の管理は通常想定しておりません。財務会計システム側での管理を想定しており、実績の金額の確認は可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
172	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 7 財務会計連動 279	【人事給与システム】 健康保険、厚生年金の事業主負担分については、どのように端数処理を行い連携をされる想定となりますでしょうか。	特定の費目で一括して端数分の調整をする想定です。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
173	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 8 年末調整処理 1 届出情報管理 281	【人事給与システム】 年末調整時に年末調整に必要な情報を入力いただくこととなります。「各生命保険会社から提供されるデータ」の取込みについては機能を有しておりません。別途Excel形式でご入力いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
174	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 8 年末調整処理 1 届出情報管理 283	【人事給与システム】 複数の職員番号で管理されている場合は、別途金額を合算いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
175	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 8 年末調整処理 2 計算処理 285	【人事給与システム】 年末調整の計算を行うことで、各支給額を集計し、年末調整処理を行います。その結果を付け込みたい領域に付け込んでいただき、その付け込み先で振り込みデータの作成等の処理を行っていただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
176	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 8 年末調整処理 2 計算処理 288	【人事給与システム】 金額の付け込み処理自体は必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
177	3.機能一覧.xlsx	8	5 給与 8 年末調整処理 3 帳票 291	【人事給与システム】 最新の様式で出力が可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
178	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 8 年末調整処理 3 帳票 292	【人事給与システム】 職員情報を登録し、必要な情報を登録いただく必要がございます。その分管理人数のライセンスが必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
179	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 8 年末調整処理 3 帳票 294	【人事給与システム】 法定調書の出力とは源泉徴収票、給与支払報告書、支払報告書総括表を指しているということで相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。
180	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 8 年末調整処理 3 帳票 295	【人事給与システム】 職員が各自のPCで源泉徴収票の照会・出力ができる機能がございます。そちらでの対応で仕様を満たすとして問題ないでしょうか。 また、扶養控除申告書と保険料控除申告書は配信を想定しておりません。そちらを各個人が確認するためには、年末調整の各種申告を職員本人よりしていただき、給与システムに連携するオプションでの対応が必要となります。どのような対応を想定されておりますでしょうか。	問題ありません。
181	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 8 年末調整処理 4 その他 296	【人事給与システム】 同一職員番号で管理することで、同一人物として管理可能です。（過去含めた番号の一括変換機能もございます。）仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	異なる職員番号を名寄せできる機能が必要となります。
182	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 9 共済組合関係 1 情報管理 298	【人事給与システム】 「任意継続証記号、番号」「被扶養者〇〇」には対応しておりません。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
183	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 9 共済組合関係 1 情報管理 299	【人事給与システム】 各月での控除額のための管理となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
184	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 9 共済組合関係 2 共済組合費 302	【人事給与システム】 負担金については、組合員種別毎の総額に率をかけたものと組合員種別毎科目毎の総額に率をかけたものを算出し、その差分を特定の科目に寄せることが可能です。個人毎からの寄せる対応は想定しておりませんが仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
185	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 9 共済組合関係 2 共済組合費 303	【人事給与システム】 4月から基準額を引き継ぐ場合、途中退職した職員については別途調整が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
186	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 9 共済組合関係 2 共済組合費 304	【人事給与システム】 「恩給組合」について通常対応は想定しておりませんが、お打ち合わせの結果より、一人ずつの固定の金額のマスタ設定や基準額に対する率をマスタに設定していただき計算することとなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
187	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 9 共済組合関係 3 標準報酬制 307	【人事給与システム】 「予算関連項目」は何を指しているものとなりますでしょうか。 システムでの対応可否を判断するために、具体的な内容をお教えてください。	共済組合費の支出において、特定の費目で一括支出する場合の予算科目や、個別積み上げ額との端数調整分を支出する科目を設定できることを指します。
188	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 9 共済組合関係 3 標準報酬制 309	【人事給与システム】 「金融機関情報」について管理を想定しておりません。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
189	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 9 共済組合関係 3 標準報酬制 310	【人事給与システム】 負担金については、組合員種別毎の総額に率をかけたものと組合員種別毎科目毎の総額に率をかけたものを算出し、その差分を特定の科目に寄せることが可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
190	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 9 共済組合関係 3 標準報酬制 311	【人事給与システム】 6か月定期等の金額については、月数で割った後最後の月に端数を加算し、報酬とする対応となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
191	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 9 共済組合関係 3 標準報酬制 313	【人事給与システム】 4月から基準額を引き継ぐ場合、途中退職した職員については別途調整が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
192	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 9 共済組合関係 3 標準報酬制 315	【人事給与システム】 改定通知書には対応しておりません。参考となる情報をExcel出力、明細書に等級情報を印字する等の対応が考えられます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
193	3.機能一覧.xlsx	9	5 給与 9 共済組合関係 3 標準報酬制 316	【人事給与システム】 金額を調整いただき、算定を行っていただくことは可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
194	3.機能一覧.xlsx	10	5 給与 9 共済組合関係 3 標準報酬制 322	【人事給与システム】 職員共済と同様の対応をしております。また、金額を調整いただき、算定を行っていただくことは可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
195	3.機能一覧.xlsx	10	5 給与 10 社会保険関係 2 情報管理 324	【人事給与システム】 「改定年月日」については改定年月での管理となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
196	3.機能一覧.xlsx	10	5 給与 10 社会保険関係 2 情報管理 325	【人事給与システム】 健康保険と併せての管理となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
197	3.機能一覧.xlsx	10	5 給与 10 社会保険関係 2 情報管理 328	【人事給与システム】 データでの出力となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
198	3.機能一覧.xlsx	10	5 給与 10 社会保険関係 4 個人番号 331	【人事給与システム】 全てデータでの出力を通常想定しております。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
199	3.機能一覧.xlsx	10	5 給与 10 社会保険関係 6 その他 333	【人事給与システム】 職員の支給、控除の金額を出力可能となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
200	3.機能一覧.xlsx	10	5 給与 10 社会保険関係 6 その他 334	【人事給与システム】 改定通知書には対応しておりません。 参考となる情報をExcel出力し、明細書のお知らせ欄に取り込んで情報を印字する方法や、Wordで用意した通知書様式へ差込印刷する対応が考えられます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
201	3.機能一覧.xlsx	10	5 給与 11 予算・決算積算 335	【人事給与システム】 予算用環境で各処理を行うことで、詳細な積算が可能となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
202	3.機能一覧.xlsx	10	5 給与 11 予算・決算積算 337	【人事給与システム】 回数に制限はございませんが、都度上書きされます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
203	3.機能一覧.xlsx	10	5 給与 11予算・決算積算 339	【人事給与システム】 計算された科目・節細節別の金額を比較することが可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
204	3.機能一覧.xlsx	10	5 給与 11予算・決算積算 340	【人事給与システム】 指定した期間の科目別の支給、控除、個人別の負担金の金額を参考として出力可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
205	3.機能一覧.xlsx	10	5 給与 11予算・決算積算 342	【人事給与システム】 訂正については、各対象年月ごとに行う必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
206	3.機能一覧.xlsx	10	5 給与 11予算・決算積算 343	【人事給与システム】 指定した期間の科目別の支給、控除、個人別の負担金の金額を参考として出力可能です。 「予算別、年度別」については、出力機能はございません。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	年度別で出力できる機能が必要となります。
207	3.機能一覧.xlsx	10	5 給与 12 実態調査 344	【人事給与システム】 部門、職種や職務といった情報等は別途給与実態用に入力が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	人事情報から給与実態調査用データへの連携が必要となります。
208	3.機能一覧.xlsx	11	5 給与 12 実態調査 345	【人事給与システム】 以下に対応しております。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。 表00、表01、表02、表05、表50、表12、表51、表14、表15、表16、表27、表28、表38、表39、表19、表52、表53、個人別表（システム規定の様式）、級別職員数一覧表（システム規定の様式）、個票データ	問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
209	3.機能一覧.xlsx	11	5 給与 12 実態調査 346	【人事給与システム】 以下に対応しており、表〇〇については総務省のExcelに直接差し込みが可能となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。 表00、表01、表02、表05、表50、表12、表51、表14、表15、表16、表27、表28、表38、表39、表19、表52、表53、個人別表（システム規定の様式）、級別職員数一覧表（システム規定の様式）、個票データ	問題ありません。
210	3.機能一覧.xlsx	11	5 給与 12 実態調査 347	【人事給与システム】 別途配布させていただくツール上で確認が可能となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
211	3.機能一覧.xlsx	11	5 給与 12 実態調査 348	【人事給与システム】 別途配布させていただくツール上でセルの絞り込み等を行っていただくことで、確認が可能となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
212	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 354	【人事給与システム】 会計年度職員用に特化した機能を用意しているのではなく、通常職員用の対応に加えて対応が必要となる項目（任用期間等）を任意項目や自由項目を活用して管理する対応となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
213	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 355	【人事給与システム】 任用情報の入力を行う場合は、その分の人事給与システムにログインするクライアントライセンスが必要となります。もし仕様の中に明記されていない場合は、必要ライセンス数をご教示ください。	仕様書に記載の利用者数が必要となります。
214	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 356	【人事給与システム】 同一人物の確認機能は有しておりません。別途検索等での確認が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
215	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 358	【人事給与システム】 「管理している雇用情報」とは人事給与システム上で登録されている情報ということになりますでしょうか。その場合は雇用情報という区分けは存在しないため、基本情報に雇用情報を登録いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
216	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 359	【人事給与システム】 データ入出力機能を利用して新規に登録いただくか、同一番号で管理することでそのまま利用が可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
217	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 360	【人事給与システム】 「一時保存」機能は有しておりません。別途修正や削除が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
218	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 361	【人事給与システム】 「任用情報のステータス」管理機能は有しておりません。別途修正や削除が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
219	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 362	【人事給与システム】 会計年度職員用に特化した機能ではなく通常職員と共通しての管理となるため、通常職員用で不足している項目（、会計所属、勤務場所、職務内容、任用理由、勤務時間、休憩時間、時間外の有無、有給休暇日数、繰越有給休暇日数、特別休暇の有無、支払日、締切日、期末手当の有無、勤勉手当の有無、退職手当の有無）は別途、自由項目や任意項目を活用しての管理が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
220	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 363	【人事給与システム】 対象者の選定は別途システム外で行っていただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
221	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 364	【人事給与システム】 職員の情報や発令の情報等種別に応じてファイルを分けて登録いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
222	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 365	【人事給与システム】 「初任給決定」機能は有しておりません。別途判断いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
223	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 366	【人事給与システム】 「初任給決定」機能は有しておりません。別途判断いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応可能と考えるため、問題ありません。
224	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 367	【人事給与システム】 「初任給決定」機能は有しておりません。別途判断いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応可能と考えるため、問題ありません。
225	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 368	【人事給与システム】 「初任給決定」機能は有しておりません。別途判断いただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応可能と考えるため、問題ありません。
226	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 369	【人事給与システム】 「確定処理」は有しておりません。登録された情報がそのまま確定状態となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
227	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 370	【人事給与システム】 「確定処理」は有しておりません。登録された情報がそのまま確定状態となり、連携を実行いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応可能と考えるため、問題ありません。
228	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 372	【人事給与システム】 同一職員番号で管理することで、同一人物として管理可能です。（過去含めた番号の一括変換機能もございます。）仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応可能と考えるため、問題ありません。
229	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 374	【人事給与システム】 任用情報（発令情報）より作成した辞令文の情報が反映可能となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
230	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 375	【人事給与システム】 退職処理を行う場合は、その分の人事給与システムにログインするクライアントライセンスが必要となります。もし仕様の中に明記されていない場合は、必要ライセンス数をご教示ください。 また、履歴書への反映は別途履歴文章の生成処理が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	仕様書に記載の利用者数が必要となります。
231	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 376	【人事給与システム】 任用通知書に関しては辞令書と同様のWordファイルへのシステムで管理している内容の差し込み印刷対応となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
232	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 377	【人事給与システム】 「名寄せ管理」機能はございません。別途合算等を行っていただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
233	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 1 任用 378	【人事給与システム】 「名寄せ管理」機能はございません。別途合算等を行っていただく必要がございます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
234	3.機能一覧.xlsx	11	6 会計年度任用職員 単価管理 379	【人事給与システム】 職員個人毎に設定した勤務時間より、給料表の金額から計算を行い単価を算出することが可能です。計算の際に地域手当相当分を含むかも区分設定より振り分けが可能です。また、その結果を固定単価で上書きすることが可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	固定単価の登録を行う運用が可能であれば問題ありません。
235	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 単価管理 381	【人事給与システム】 計算を実行することで単価が算出されるため、登録時には画面での確認は不可となり、類似する職員の情報を確認いただく対応となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	固定単価の登録を行う運用において、画面確認ができれば問題ありません。
236	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 2 月例計算 387	【人事給与システム】 複数単価の場合は、メインの単価以外は別途固定額の入力が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
237	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 2 月例計算 388	【人事給与システム】 「各原課から勤務実績入力」を行う場合は、その分の人事給与システムにログインするクライアントライセンスが必要となります。もし仕様の中に明記されていない場合は、必要ライセンス数をご教示ください。また、履歴書への反映は別途履歴文章の生成処理が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	仕様書に記載の利用者数が必要となります。
238	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 2 月例計算 393	【人事給与システム】 「前月データから控除データ等を作成」というのは前月の控除の金額を引き継ぎ当月に控除するということで、相違ございませんでしょうか。相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	控除に必要な計算条件を引き継ぐことができることを指すため、職員情報において登録した条件にて控除できれば問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
239	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 2 月例計算 395	【人事給与システム】 「駐車場代」に関しても前月入力した金額を引き継いで当月控除することが必要となりますでしょうか。	職員情報において登録した金額を控除できれば問題ありません。
240	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 2 月例計算 397	【人事給与システム】 給与支払者での合算機能はございません。依頼銀行毎で1ファイルとなります。 また、職員番号が同一の職員に関しては同じ振り込みデータとなりますが、職員番号が別の職員に関しては行は別で振り込みデータが作成されます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
241	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 2 月例計算 399	【人事給与システム】 表級号給に関して、表の印字は不可となり、級号給は勤怠項目に印字することは可能です。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
242	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 2 月例計算 401	【人事給与システム】 システム内の職員情報や支給・控除データをExcel出力いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
243	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 2 月例計算 402	【人事給与システム】 弊社システム所定の様式の帳票もしくはデータでの対応となります。システムで管理している内容に応じて類似するものをご利用いただくこととなります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
244	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 2 月例計算 403	【人事給与システム】 「年末調整関連(給与支払報告書、扶養控除申告書、保険料控除申告書)を印刷」する場合は、その分の人事給与システムにログインするクライアントライセンスが必要となります。もし仕様の中に明記されていない場合は、必要ライセンス数をご教示ください。	仕様書に記載の利用者数が必要となります。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
245	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 3 賞与計算 405	【人事給与システム】 自動的に判別を行う機能は有しておりません。別途判断が必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
246	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 3 賞与計算 408	【人事給与システム】 システム上で管理している項目で四則演算で計算が可能であれば対応可能と想定しますが、詳細はお打ち合わせの中で確認・決定とさせていただきます。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
247	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 3 賞与計算 412	【人事給与システム】 「離職証明書」が、「雇用保険・被保険者離職証明書」を指しているとして、資格喪失届とセットでデータ出力する機能を有しておりますが、仕様を満たしているとして問題ないでしょうか	問題ありません。
248	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 3 賞与計算 413	【人事給与システム】 時給者の勤務時間、日給者の勤務日数を想定されているものとして、相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。
249	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 4 負担金計算 414	【人事給与システム】 組合員種別が同じ場合は、当該組合員種別毎に合算されて、計算されます。認識相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。
250	3.機能一覧.xlsx	12	6 会計年度任用職員 5 共済組合・健康保険・厚生年金保険関係 417	【人事給与システム】 同意書の印刷機能は有しておりません。参考となるExcelデータ等の出力は可能となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。

No	資料名称	ページ	項目	質問内容	回答
251	3.機能一覧.xlsx	13	6 会計年度任用職員 5 共済組合・健康保険・厚生年金保険関係 421	【人事給与システム】 データでの出力で仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	問題ありません。
252	3.機能一覧.xlsx	13	6 会計年度任用職員 5 共済組合・健康保険・厚生年金保険関係 423	【人事給与システム】 「離職証明書」が、「雇用保険・被保険者離職証明書」を指しているとして、資格喪失届とセットでデータ出力する機能を有しておりますが、仕様を満たしているとして問題ないでしょうか	問題ありません。
253	3.機能一覧.xlsx	13	6 会計年度任用職員 6 予算 424	【人事給与システム】 既に登録されている日給時給者の勤務時間を出力し、時間外の実績の参考としていただくことは可能です。時間外の計算のためには時間外実績の登録が別途必要となります。仕様を満たすとして問題ないでしょうか。	運用において対応が可能と考えるため、問題ありません。
254	3.機能一覧.xlsx	13	6 会計年度任用職員 6 予算 426	【人事給与システム】 予算積算環境で作成した表を実環境に受け入れることで、実環境の計算にも反映いただくことは可能です。認識相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。
255	3.機能一覧.xlsx	13	6 会計年度任用職員 6 予算 427	【人事給与システム】 給料表もしくは単価表のことを指しているということで、認識相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。
256	3.機能一覧.xlsx	13	7 勤怠管理以降	【人事給与システム】 人事給与システム上の管理を想定したものではない記述ということで相違ございませんでしょうか。 相違ある場合は、対応可否を判断するために、どのように相違しているかをお教えてください。	当該認識で相違ありません。