

質問回答書

泉南市人事評価システム導入及び運用保守業務委託公募型プロポーザルに係る質問内容および回答

2023年11月13日

質問番号	質問内容	回答
1	P4にて<② 庁内 LGWAN 接続ネットワークから本市が整備している仮想インターネットブラウザを経由して、自治体セキュリティクラウドを通じてインターネットにあるデータセンターへ接続できること。> とあるが、セキュリティクラウドの場合、ご利用されているサービス名をご教示いただけますでしょうか。 (moconavi等)	大阪版自治体情報セキュリティクラウドです。
2	現在の評価シートと運用が分かるものがあればご提供いただけますでしょうか。(評価シートの種類数もご教示いただけますでしょうか。)	評価シート及び運用マニュアルは、別添のとおりです。 評価シートの種類数は、業績評価シート・能力評価シート・組織(部・課)の重点目標設定シート・マネジメントチェックシートの4種類です。 さらに、能力評価シートには、職種職階毎に14種類があり、マネジメントチェックシートには2種類あります。
3	プロジェクトの打合せ等適宜現地も想定しておりますが、状況に応じて、WEB会議形式での打合せも相談可能でしょうか。	状況に応じ、WEB会議形式での打合せの相談も可能ですが、極力対面での打合せとさせていただきます。
4	今お使いの評価シートについてご教示いただけないでしょうか。他の自治体様の評価シートだと、業績評価と能力評価、一部管理職の組織目標シートを運用されていることが多いですが、同様の種類数と認識してよろしいでしょうか。	質問番号2をご確認ください。
5	1. (5) 業務の役割分担④ データ移行として想定される職員マスタの項目およびデータ量をご教示いただきたく存じます。	職員マスタの項目については、職員区分、職員番号、氏名、年齢、性別、採用年月日、所属、職層、職種、職務名、格付け級等を想定しています。 データ量については、約500KBを想定しています。
6	3.(2)操作の説明および職員研修 研修の実施について、実施時毎に追加費用が生じても問題ございませんでしょうか。3-(1)-⑩にその都度契約とあるため、現時点では研修の実施回数が見通せないため実施の都度追加で費用請求が妥当と考えます。	令和5年度においては、提案上限額の範囲内とします。 なお、研修期間等の詳細は、優先事業者決定後の協議事項とします。
7	4.(2)既存システムとの連携について 人事給与システムはCSVの入出力が可能という前提で問題ないでしょうか。	問題ありません。
8	4.(4)その他③ クラウドサービスであるため、システム稼働においてはインターネット環境等外部要因に影響されることもございます。こちらの記載事項は目標値という認識で相違ないでしょうか。	お見込みのとおりです。

質問回答書

泉南市人事評価システム導入及び運用保守業務委託公募型プロポーザルに係る質問内容および回答

2023年11月13日

質問番号	質問内容	回答
9	クラウドサービスの提供とある中で、一部クラウドサービスにそぐわない事項がございます。そういった点は優先交渉権を得た段階で調整可能という認識でいいでしょうか (例：成果品 システム一式 業務スケジュール等)	問題ありません。
10	泉南市情報セキュリティポリシーについて情報提供いただきたく存じます。仕様書およびHP等確認しましたが見つけることができませんでした。見落としであれば申し訳ございません。	泉南市情報セキュリティポリシーを契約前に提供する場合は、別途秘密保持誓約書の提出が必要となります。別添のとおり、様式の雛形を掲載しましたので、ご提出いただきましたら、個別に連絡いたします。