

泉南市職員採用案内

泉南市行政経営部秘書人事課



泉南市マスコットキャラクター
せんなんくまじろう
「泉南熊奇郎」「せんくま」

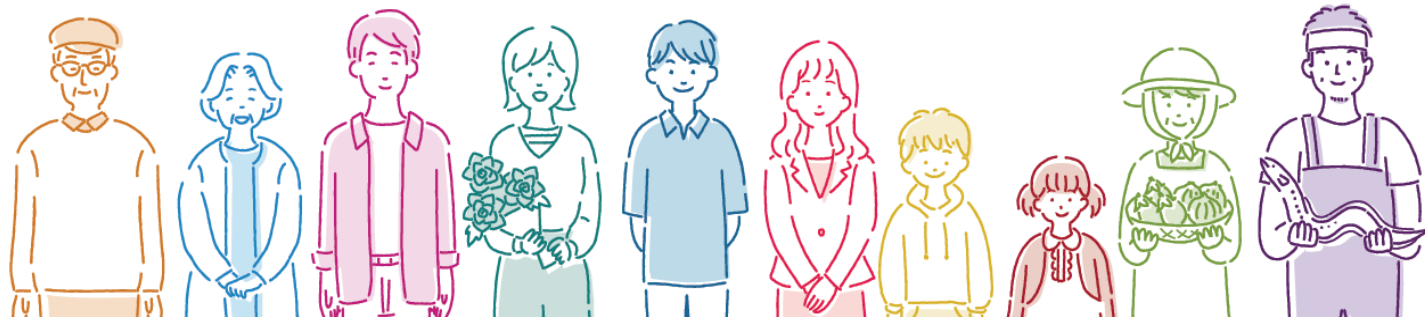
1. 泉南市について
2. 主な職種について
3. 先輩職員の声
4. 人事制度について

泉南市 10年後の将来像



かんじる つながる ひろがる

住人十色のまち せんなん



泉南市の概要

泉南市の位置



泉南市内には

JR阪和線 2駅（和泉砂川、新家）

南海本線 2駅（樽井、岡田浦）

計4駅存在



★市の概要

- ・人口 58,859人（令和5年11月末時点）
- ・市域面積 48.98 km²（関西国際空港の約1/3を含む）
- ・大阪都心部から1時間以内・関西国際空港から30分以内
- ・1970年7月1日市制施行（2020年7月1日市制50周年）
- ・海外姉妹都市 フィリピン共和国 ダバオ市

春

イングリッシュローズ



夏

泉州光と音の夢花火



秋

秋祭り



冬

金熊寺梅林



●姉妹都市協定調印式



At SENNAN LONG PARK

●特産品

アナゴ、タコ、水ナス、
たまねぎ、里芋、梅など



●泉南市 泉州空港南地内

（関西国際空港2期島貨物地区）

出典：関西エアポート(株)ウェブサイト



SENNAN LONG PARK

大阪府営公園用地を泉南市が無償で借受け、民間の資金、企画力、経営及び技術力を最大限活用し、市営公園として整備

マルシェ

キャンプ場



BBQ施設



飲食施設



合宿施設
(天然温泉)

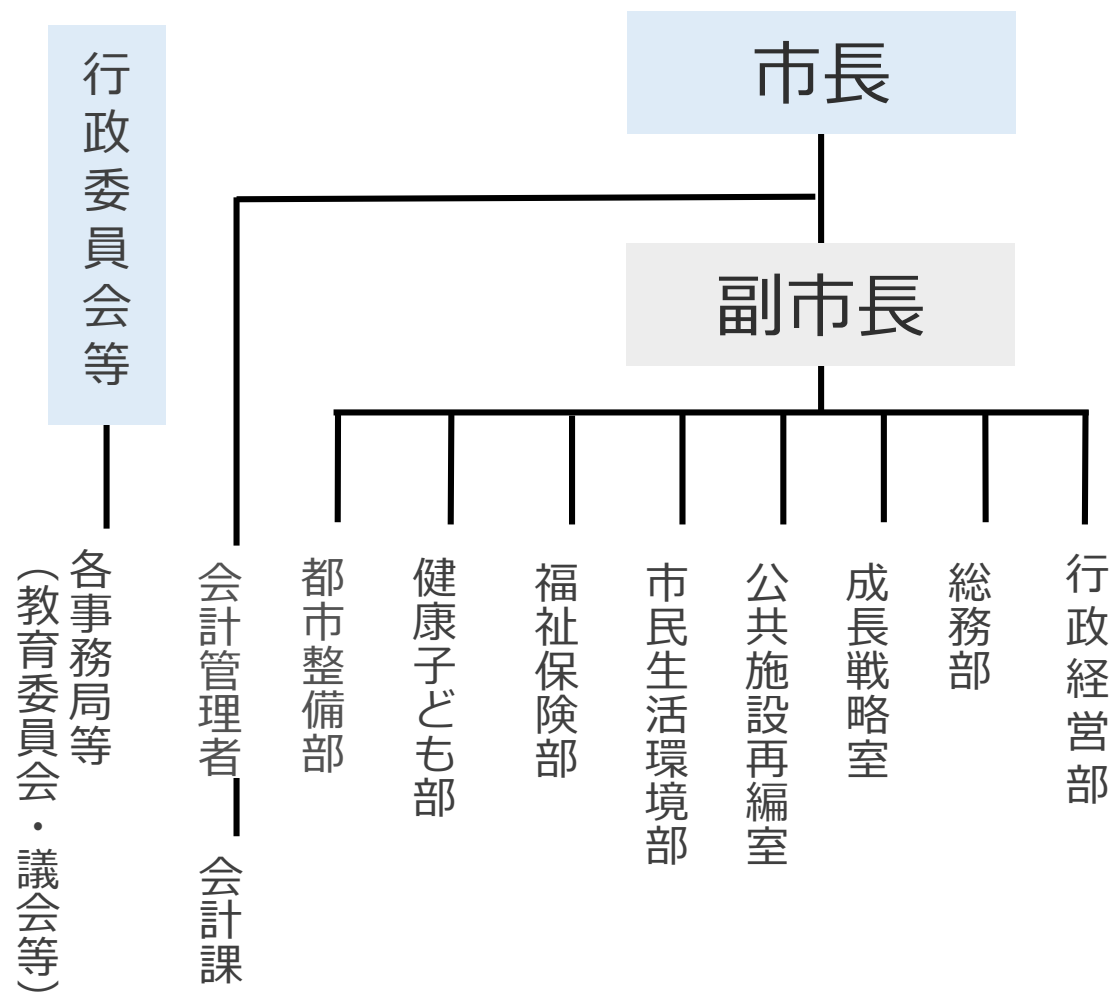


グランピング



全体俯瞰

泉南市の組織図



職員数：816人（R5.4.1時点）

正職員

398人

再任用職員

21人

任期付職員

132人

会計年度任用職員

265人

前例にとられない組織構築

新規

成長戦略室と公共施設再編室の設置

新規

庁舎管理規定の見直しとクレーム対応強化

新規

公共施設の利活用及び教育行政の拠点化

のため、執務室移転事業

2. 主な職種について

事務職

Clerical Services



○ 職員数 250人(R5.4.1現在)

○ 主な業務

将来都市像の実現に向け、行政事務の事務的部門(総務、窓口、福祉、教育等)で行政事務全般に従事します。

社会福祉士

Social Worker



○ 職員数 10人(R5.4.1現在)

○ 主な業務

各福祉施策の企画立案、児童・高齢者・障害者・生活困窮者等の福祉に関する相談援助業務、子ども総合支援センター等における各種相談業務に従事します。

2. 主な職種について

土木職

Civil Engineering Services



砂川樋井線新設事業

○ 職員数 30人(R5.4.1現在)

○ 主な業務

社会基盤施設(道路・公園・下水道等)の整備に関する計画・設計・施工監理及び維持管理や都市計画、まちづくり計画の策定等に関する業務に従事します。



泉南りんくう公園PFI事業(写真提供:大和リース㈱)



中部ポンプ場(雨水ポンプ施設)

建築職

Architectural Services

○ 職員数 13人(R5.4.1現在)

○ 主な業務

建築・開発の許認可・指導・検査、公共建築物に関する計画・設計・施工管理及び維持管理や都市計画、まちづくり計画の策定等に関する業務に従事します。



泉南市立泉南中学校建替え事業



2. 主な職種について

保健師

Public Health Nurse



○ 職員数 14人(R5.4.1現在)

○ 主な業務

保健・福祉に関する相談、各種健診業務、家庭訪問等の保健指導業務等や保健医療施策の企画・事業推進等に従事します。

公認心理師

Certified Psychologist

○ 職員数 2人(R5.4.1現在)

○ 主な業務

心理判定や心理的相談・支援等の専門的業務に従事します。

管理栄養士

Registered Dietitian

○ 職員数 2人(R5.4.1現在)

○ 主な業務

市民や施設に対する、食生活指導・栄養管理・衛生管理等に関する業務等に従事します。

先輩職員（土木）の声

道路課工務係長

田邊さん(2018年入職)

1. 泉南市に入庁した決め手は？

元々民間企業で土木構造物の維持管理の仕事をしていました。企業での経験を積む中で、次第に維持管理だけでなく計画・設計・工事・施工に至る土木構造物のサイクル全般に携わりたいと考え、それが行政で実現できると考えたためです。また妻の実家が泉南市にあり、仕事と家庭の両立も実現できると思い決意しました。

2. どんな仕事をしてるの？

狭い道路の拡幅や渋滞が慢性化している交差点の改良など、道路に関する設計・施工です。

休みの日に家族で遊びに行くときなどに、自分が携わって工事した道路を通るので、それを家族に紹介できる嬉しさを感じています。

3. 入庁を考えている方にひとこと

5年前、私が泉南市に入庁したときに強く感じたのは、職員の接し方が非常にフランクだったことです。職員同士が馴染みやすい環境にあって、アットホームで毎日楽しく仕事をしています。

また、維持管理、そして測量から完成までのライフサイクル全般に携わりたい方、技術力を磨きたい方にも来ていただけたらと思います。



先輩職員へ指導をしています



先輩職員（土木）の声

道路工事の現場管理の様子



はまっていることは食事巡り！LONGPARKには海のマルシェもあります



道路課管理係 野村さん(2023年入職)

1. 泉南市に入庁した決め手は？

お世話になった高校の先生に勧めていただき、泉南市の職場訪問をした際、職場の雰囲気になじめ、採用試験を受けることに決めました。

2. どんな仕事してるの？

市民の生活に必要な道路や街灯などの維持管理を主に行っています。

3. 入庁を考えている方にひとこと

私は工業高校を卒業して民間企業では無く公務員を受けることにしたのですが、民間企業よりも公務員は採用が決まるのが遅く不安が大きくなるばかりです。

しかし、その先には幅広い業務を行い色々な事を学ぶ事ができます。

職場は、相談がしやすく親切に教えてくださるので働きやすい環境が整っています。また休暇も取得しやすいです。

民間企業か公務員かで迷っている方がおられましたら、是非勇気を出して泉南市役所の採用試験を受けていただけたらと思います。お待ちしております。

先輩職員（建築）の声

広域まちづくり課開発調整係 鈴木さん(2023年入職)

1. 泉南市に入庁した決め手は？

泉南市役所の職場見学会に訪れた際に感じられた市民の方や職員の和やかで親しみやすい雰囲気に惹かれたためです。

2. どんな仕事をしてるの？

広域まちづくり課で、土地利用をする際に生じる開発行為を都市計画法に基づき、許可を行っています。

3. 入庁を考えている方にひとこと

市役所職員の魅力は、配属される課によって担当する業務が異なり、仕事を通して幅広い分野の知識を学ぶことができる場所だと思います。

配属された頃はわからないことだらけで不安を感じますが、経験を経て、知識を身に付け、当時を振り返った時、自分の成長にやりがいと喜びをととても感じられます。

学校・仕事と採用試験勉強との両立はとても大変だと思います。

泉南市への熱い想いを持って、頑張ってください！！

宅地擁壁の検査中



様々な立場の職員が一丸となってより良い街づくりに励んでいます



先輩職員（建築）の声

住宅公園課建築係 山下さん(2023年入職)

1. 泉南市に入庁した決め手は？

泉南市で子育てをしていて、子育て支援や公共施設の再編に力を入れていることを知り、泉南市で、子育てがしやすいまちづくりがしたいと思い、入庁しました。

2. どんな仕事をしてるの？

公共施設の改修工事に携わっています。工事ごとに改修内容が違っていて、わからないことも多く、先輩にアドバイスをもらいながら工事や設計委託の管理をしています。

3. 入庁を考えている方にひとこと

入庁してから半年間は、新人研修があり職員として必要な基礎知識を学べます。配属先では、先輩職員が指導員として指導してくれるため、わからないことも聞きやすいです。

技術職は男性が多いイメージですが、女性職員も増えています！私は、入庁前は子育てしながらの家事育児と仕事の両立に不安を抱えていましたが、職場の皆さんにフォローしてもらいながら、楽しく仕事ができています。

職場の雰囲気も良く、子育て中の方や女性が働きやすい環境が整っているので、ぜひチャレンジしてみてください！

泉南市で一緒に働けるのを楽しみにしています！

現場確認の様子



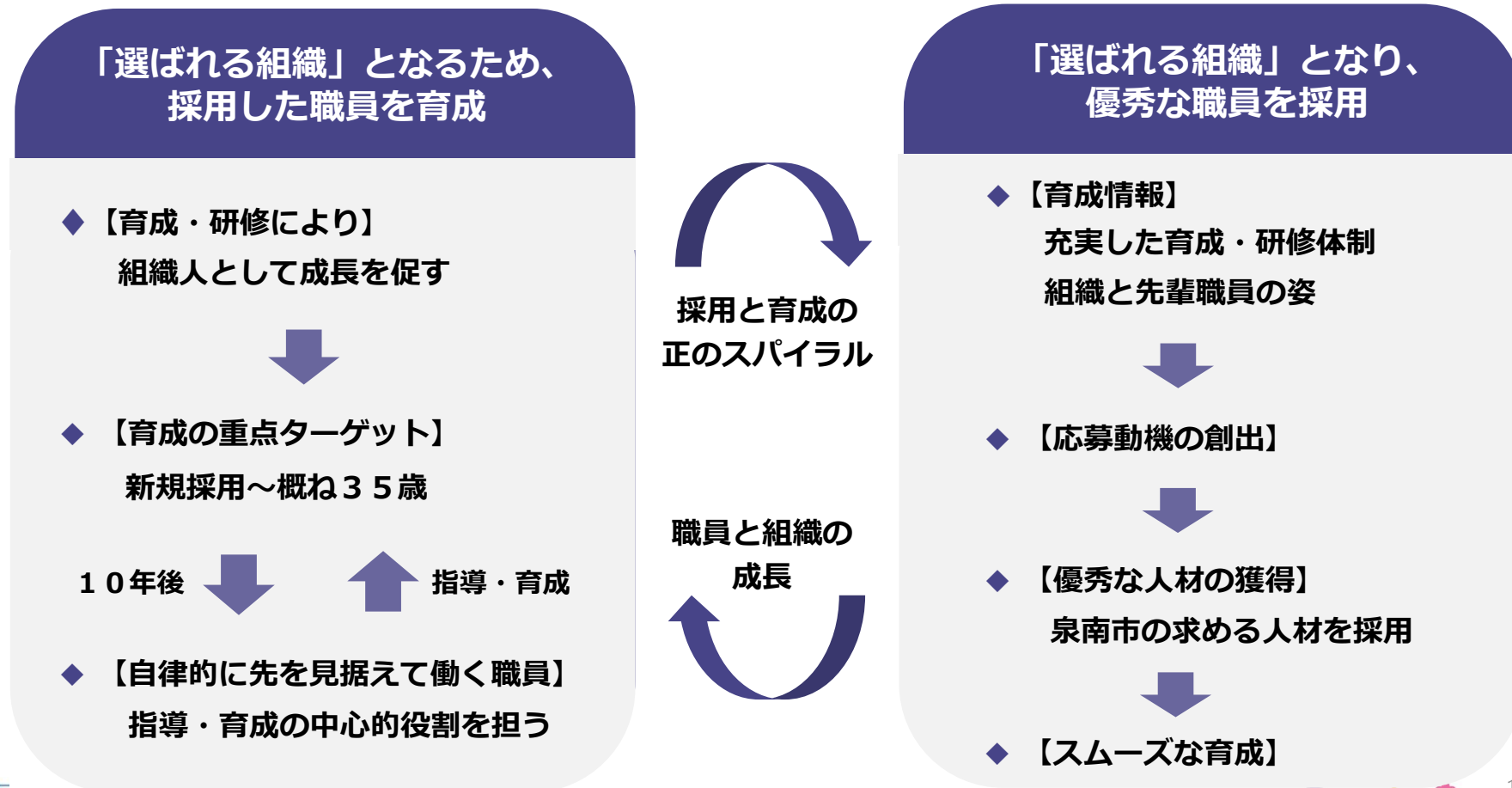
休日は、子どもとロングパークのマルシェやりんくう南浜の公園によく遊びに行きます。泉南市内で子どもを連れて遊びに行ける場所が増えてきてうれしいです！



採用と育成のポジティブサイクル

＜いい組織でなければ「いい人材」には選ばれない＞

主に若手職員の育成に努め、その育成を受けた職員がまた次の世代の職員を育成するというサイクルを繰り返すことで組織としての成長を促し、そして成長する組織と職員の姿を発信強化することにより、より優秀な人材を集め、定着させる「採用と育成のポジティブサイクル」を実現する。



泉南市の人材育成について

泉南市では令和5年3月に「泉南市人材育成基本方針」を改訂し、めざす職員像を目標に掲げ、職員の人材育成に取り組んでいます。

めざす職員像

市民の幸せを支えるため、地域の課題を発見し、解決に向け挑戦する

求める人材像

- 1 泉南市の未来を考え、市民とともに働き、市民に信頼される人材
- 2 未経験のことでも、まずは一步を踏み出す気持ちを持ち、挑戦できる人材
- 3 自ら考え、調査し、複数の選択肢を提案、実践できる人材
- 4 自分自身の成長と組織の成長に、喜びとやりがいを見出せる人材

充実した研修制度！

職場外研修

新規採用職員研修

主任級必須研修

係長級昇任試験必須研修

その他、マネジメント、政策形成、
法規等に関する研修など

部局等研修

職場研修

自主研修

新規採用職員の育成

目標の設定と振り返りを日記形式で実施。

目標は毎週設定し、「人が育つ活気ある職場」を目指して、職場全体で人材育成を行っています。

採用後の待遇（勤務条件）

<勤務時間>

午前9時00分から午後5時30分まで（休憩時間 正午から午後0時45分まで）
（ただし、勤務場所等によって異なる場合があります）

<休日>

土・日曜日（週休2日制）、祝日及び年末年始（12/29～1/3）

（ただし、勤務場所等によって異なる場合があります。）

また、業務内容に応じ、休日等に勤務した場合は本来の勤務日に振替で休みを取っていただくことができます。

<ワークライフバランス>

年次有給休暇（年間20日間）のほか、夏期休暇、結婚休暇、リフレッシュ休暇などの様々な休暇を利用することができます。

- 育児に関する休暇・休業制度（育児休業・部分休業・育児短時間勤務・父親の育児参加休暇など）
- 介護に関する休暇・休業制度（介護休暇・短期介護休暇など）
- 時差出勤制度：始業・終業時間を変更することができます。

例えば、8時に出勤した職員は16時30分までの勤務となります。

自分の生活に合わせて変更できるので、仕事前後の時間について有意義に使うことができます。

<福利厚生>

大阪府市町村職員共済組合に加入

外部福利厚生制度を利用可

人間ドック受診に対する助成・慶弔給付など

採用後の待遇（給与制度）

<初任給>

大学院修了：約 218,000円 大学卒：約 204,000円
高専・短大卒：約 186,000円 高校卒：約 174,000円 （全て地域手当含む）

※上記は全て新卒の場合の初任給です。前職がある場合、上記給与の月額を基準に前歴加算による調整を行います。

例）大学卒業後すぐ民間企業等で正社員として5年間勤務後本市に採用された場合
⇒約 247,000円

<昇給>

人事評価結果などに応じて、年1回1月に昇給あり

<賞与>

期末手当及び勤勉手当を年2回支給（6月と12月）

<諸手当>

地域手当、通勤手当（片道2km以上の職員が対象）

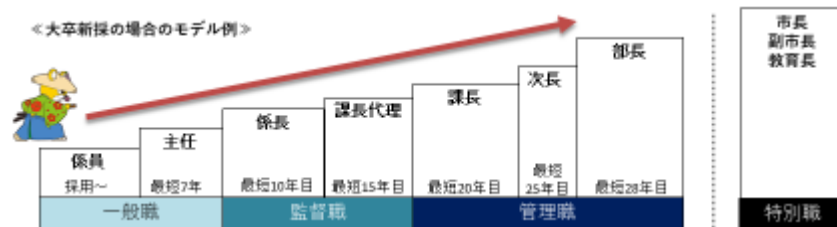
住居手当（上限28,000円）

そのほか扶養手当・時間外勤務手当等の手当あり

人事に関するQ & A

Q.採用後のキャリアパスの事例を教えてください。

大学卒業後すぐに採用された場合、7年で主任に昇格し、その後最短3年で係長級に昇格することができます。
また、課長級に昇格する職員は、40歳代が多くなっています。
なお、人事評価と試験成績に基づき行われるため、全ての職員が同じように昇任・昇格するわけではありません。



Q.採用後の配属や異動の仕組みはどうなっていますか。

各職種の主な配属先を紹介していますが、勤務場所等を限定した採用は行っていないので、皆さんが希望する部署に配属にならないこともあります。また、職員本人の適性を勘案しながら、様々な分野で業務を経験できるよう異動を行います。

Q.採用試験の公表時期はいつですか。またどのようなスケジュールで行われますか。

採用試験によって、異なりますが、実施する場合は必ずウェブサイト等でお知らせします。
参考に令和5年6月に実施したスケジュールは以下のとおりです。





皆様のご応募お待ちしております！

【問合せ先】
Tel:072-483-0003(直通)
泉南市行政経営部秘書人事課



泉南市マスコットキャラクター
「せんなんくまじろう」
「泉南熊奇郎」「せんくま」